

01.01.2024
31.12.2024

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

2. Résumé des positions de vote

3. Analyses par société

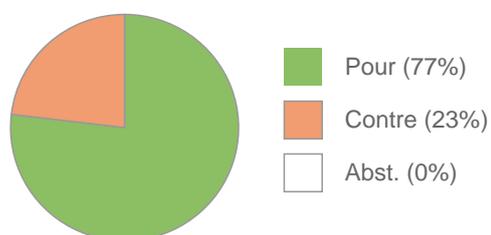
Etabli le 16.01.2025

1. Statistiques des assemblées générales analysées

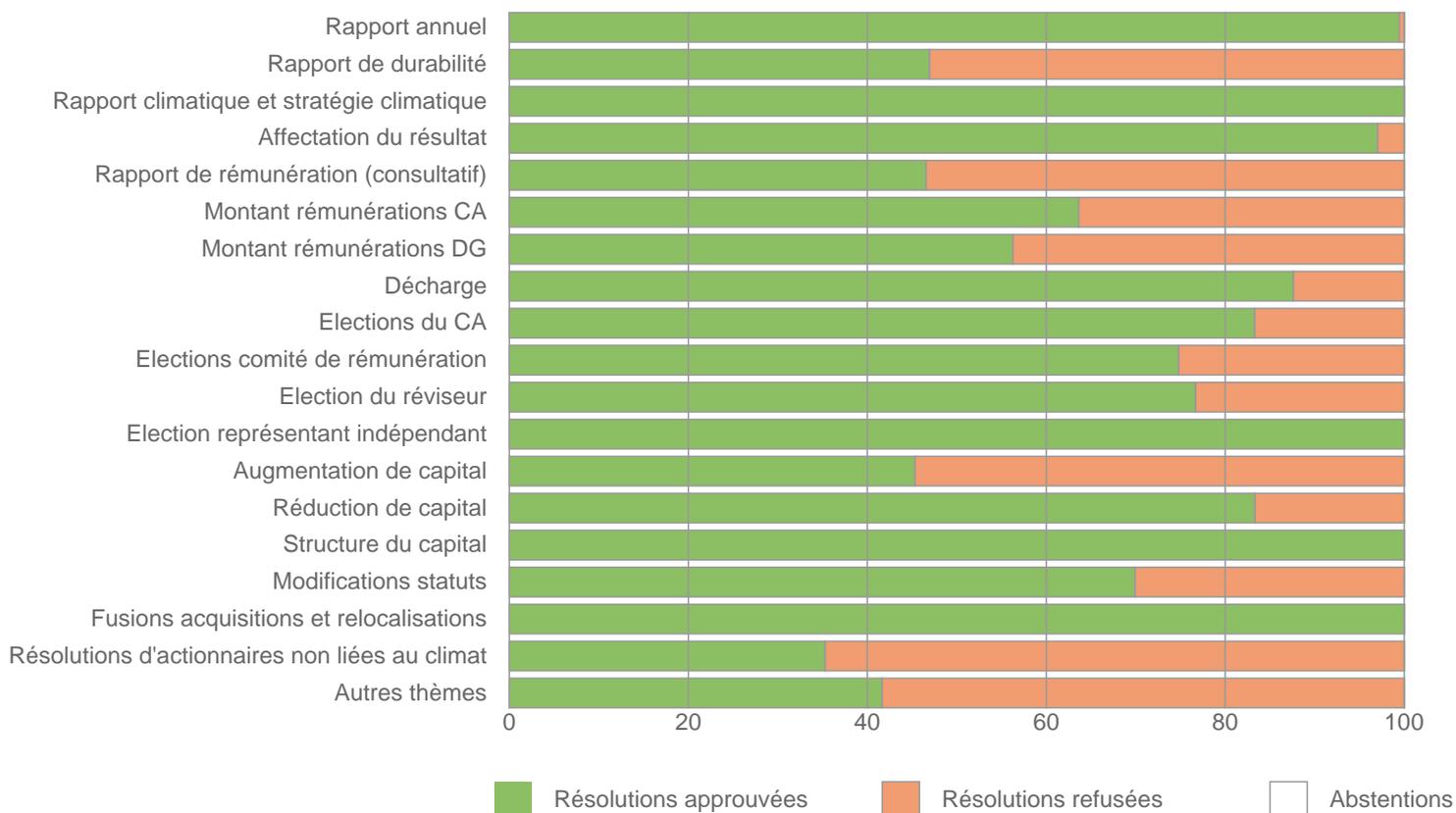
1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Pour	Contre	Abst.
Assemblées générales ordinaires	176	3675	2837	838	0
Assemblées générales extraordinaires	14	64	37	27	0
Total	190	3739	2874	865	0

1.2 Répartition des positions de vote



1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total
Rapport annuel	181	99 %	1	1 %	0	0 %	182
Rapport de durabilité	62	47 %	70	53 %	0	0 %	132
Rapport climatique et stratégie climatique	1	100 %	0	0 %	0	0 %	1
Affectation du résultat	196	97 %	6	3 %	0	0 %	202
Rapport de rémunération (consultatif)	68	47 %	78	53 %	0	0 %	146
Montant rémunérations CA	119	64 %	68	36 %	0	0 %	187
Montant rémunérations DG	148	56 %	115	44 %	0	0 %	263
Décharge	163	88 %	23	12 %	0	0 %	186
Elections du CA	1072	83 %	215	17 %	0	0 %	1287
Elections comité de rémunération	374	75 %	126	25 %	0	0 %	500
Election du réviseur	135	77 %	41	23 %	0	0 %	176
Election représentant indépendant	168	100 %	0	0 %	0	0 %	168
Augmentation de capital	34	45 %	41	55 %	0	0 %	75
Réduction de capital	15	83 %	3	17 %	0	0 %	18
Structure du capital	5	100 %	0	0 %	0	0 %	5
Modifications statuts	114	70 %	49	30 %	0	0 %	163
Fusions acquisitions et relocalisations	2	100 %	0	0 %	0	0 %	2
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	12	35 %	22	65 %	0	0 %	34

	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total
Autres thèmes	5	42 %	7	58 %	0	0 %	12

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Barry Callebaut	04.12.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓										
Basilea	24.04.2024	AGO	✓		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓										
BB Biotech	21.03.2024	AGO	✓		✓		✗		✓	🟡	🟡	✓	✓										
Belimo	25.03.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										🟡
Bell Food Group	16.04.2024	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✓										🟡
Bellevue Group	20.03.2024	AGO	✓		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓										
Bergbahnen Engelberg-Trübsee-Titlis	21.02.2024	AGO	✓		✓		✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓	✓								🟡
Berner Kantonalbank	21.05.2024	AGO	✓	✓	✓		✗	✗	✓	✓	🟡	✓	✓										🟡
BKW	22.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
BNS	26.04.2024	AGO	✓						✓	✓		✓											
Bossard	08.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓									🟡
Bucher Industries	18.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓									
Burckhardt Compression	05.07.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Burkhalter Holding	14.05.2024	AGO	✓	✓	✓		✗	🟡	✓	🟡	🟡	✗	✓										
BVZ Holding	12.04.2024	AGO	✗		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓
Bystronic	17.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Calida	05.04.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓										✗
Carlo Gavazzi	30.07.2024	AGO	✓	✓	✓		✗	🟡	✓	🟡	🟡	✗	✓										
Cembra Money Bank	24.04.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Cicor Technologies	18.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓										
Clariant	09.04.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓										
Coltene	17.04.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓										🟡
Comet Holding	19.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓									
Compagnie Financière Tradition	21.05.2024	AGO	✓		✓	✗	✗	✗	✗	🟡	✗	✓	✓										✓
Cosmo Pharmaceuticals	24.05.2024	AGO								🟡													✗ ✗
Cosmo Pharmaceuticals	05.07.2024	AGE	✓		✓				✓														✗
Cosmo Pharmaceuticals	18.10.2024	AGE										✓											

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
CPH	20.03.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✓	○	○	✗	✓					✓					
CPH	20.06.2024	AGE			✗			✗							✗		✗						
Dätwyler	14.03.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	○	○	✓	✓										
DKSH	26.03.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓										
DocMorris	02.05.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	○	✓	✓	✓	✗	✓	✗			○						
dormakaba	10.10.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Dottikon ES Holding	05.07.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✗	○	○	✓	✓										
Edisun Power Europe	26.04.2024	AGO	✓		✓		✓		✗	○	○	✓	✓					✗					
EFG International	22.03.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	○	○	✓	✓										
Emmi	11.04.2024	AGO	✓	✓	✓		✓	✓	✓	○	✓	✓	✓										
Ems-Chemie	10.08.2024	AGO	✓	✗	✓		✓	✓	✓	○		✓	✓										
EPIC Suisse	25.04.2024	AGO	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓										
Evolve	12.04.2024	AGO	✓		✓	✗	✓		✓	✓	✓	✓	✓					✗				✗	
Feintool International	23.04.2024	AGO	✓	✓	✓		✗	✓	✓	○	○	✓	✓										
Flughafen Zürich	22.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Forbo	05.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✓	○	✓	✓	✗				✗					
Fundamenta Real Estate	10.04.2024	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Galenica	10.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Geberit	17.04.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓										
Georg Fischer	17.04.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Givaudan	21.03.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	○	✓	✓	✓										
Glarner Kantonalbank	26.04.2024	AGO	✓		✓		✓		✓	○		✓	✓										✓
Gurit	18.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✗	✓	✓									
Helvetia	24.05.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
HIAG Immobilien	18.04.2024	AGO	✓		✓	✗	✗	✗	✓	○	✓	✗	✓					○					
Highlight Event and Entertainment	28.06.2024	AGO	✓	✗		✗	✗	✗	✗	○	✓	✓	✓	✗	✓								
Holcim	08.05.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓										
Huber+Suhner	27.03.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓							

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Hypothekbank Lenzburg	16.03.2024	AGO	✓		✓		✗	✓	✓	○	✓	✗	✓					✗					
Idorsia	13.06.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗								
Implenia	26.03.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	○									
Ina Invest	03.04.2024	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓				✓	✓				
Inficon	04.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓					✓					
Interroll	03.05.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	○	○	✓	✓	✓										
Intershop	27.03.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✗	○	○	✗	✓	✗		✓	○						
Investis	18.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✓	○	✓	✓	✓										
IVF Hartmann	23.04.2024	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✗	○	○	✓	✓				○					○	
Julius Bär	11.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	○	✗	✓	✓	✗	✓	✓									
JungfrauBahn	17.05.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				○						
Kardex	25.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓										
Komax	17.04.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓										
Kudelski	19.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	○	✗	✗	✓	✗			○						
Kühne + Nagel	08.05.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	○	✗	✓	✓	✗			○						
Kuros Biosciences	17.04.2024	AGO	✓		✓	✗	✗	○	✓	○	○	✗	✓	✗									
Landis+Gyr Group	25.06.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Landis+Gyr Group	26.08.2024	AGE									✓												
lastminute.com	20.06.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	○		✓			✗								✗
lastminute.com	18.12.2024	AGE					○	○		○													
Leclanché	12.01.2024	AGE								✗	✓												
Leclanché	27.06.2024	AGO	✓		✓	✗	✓	✗	✗	○	○	✓	✓	○									
Lem	27.06.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	○	○	✓	✓										
Leonteq	28.03.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Liechtensteinische Landesbank	19.04.2024	AGO	✓		✓				✓	✓		✓				✓							
Lindt & Sprüngli	18.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	○	✓	✗	✓	✗	✓								
Logitech	04.09.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	○	○	✓	✓									✓	
Lonza	08.05.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✗	✓										

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Luzerner Kantonalbank	15.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	⊙	✓	✓	✓	✓	✓										
Medacta Group	07.05.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	⊙	⊙	✓	⊙	✗	✓	✓										
Medartis Holding	17.04.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✗	⊙	✓	⊙	✗	✗	✓										
MedMix	24.04.2024	AGO	✓	✗	✗	✓	✓	✗	✓	⊙	⊙	✓	✓										
Meier Tobler	09.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Metall Zug	26.04.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓
Meyer Burger	18.03.2024	AGE														✓							
Meyer Burger	25.06.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓	⊙		✓	⊙						
Mikron	23.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	⊙	✓	⊙	✓	✓	✓										
mobilezone	03.04.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⊙	✓	✓	✓	✗									
Mobimo	26.03.2024	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Molecular Partners	17.04.2024	AGO	✓		✓	✗	✗	⊙	✓	⊙	⊙	✓	✓	✗									
Montana Aerospace	21.05.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	⊙	✗	✓	✓										
Nestlé	18.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	⊙	✓	✓	✓		✓								✓
Novartis	05.03.2024	AGO	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓		✓								
Novavest Real Estate	20.03.2024	AGO	✓		✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Novavest Real Estate	29.05.2024	AGE									✓	✓		✓									✓
OC Oerlikon Corporation	21.03.2024	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	⊙	✗	✓	✓										
Orascom Development	13.05.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	⊙	✗	✓	✓										
Orior	23.05.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
Partners Group	22.05.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	⊙	✓	⊙	✓	✓	✓	✓									
Peach Property Group	14.05.2024	AGO	✓		✓	✗	✓	⊙	✓	✓	⊙	✗	✓										
Peach Property Group	27.09.2024	AGE												⊙		✓							⊙
Pierer Mobility	19.04.2024	AGO			✓	✓	✓		✗			✓											✗
Plazza	03.04.2024	AGO	✓		✓	✗	✓	✓	✓	⊙	✗	✓	✓										
PolyPeptide Group	10.04.2024	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	⊙	✗	✓	✓										✓
Private Equity Holding	03.06.2024	AGO	✓		✓		✓		✗	⊙	⊙	✓	✓	✗			⊙						✗
PSP Swiss Property	04.04.2024	AGO	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓										
R&S Group Holding	28.05.2024	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	⊙	✓	✓	✓	✗			⊙						

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Relief Therapeutics	26.04.2024	AGE					X	X	X						X	✓	✓					○	
Relief Therapeutics	27.06.2024	AGO	✓			✓	X	X	X	X	○	X	✓	✓									
Richemont	11.09.2024	AGO	✓	✓		✓	X	X	✓	○	○	X	✓										
Rieter	17.04.2024	AGO	✓	X		✓	X	X	X	✓	○	✓	✓	✓									X
Roche	12.03.2024	AGO	✓	X		✓	X	X	X	✓	✓	○	X	✓									
Romande Energie	29.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓									✓
Sandoz Group	30.04.2024	AGO	✓	✓		✓	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓									
Santhera Pharmaceuticals	18.06.2024	AGO	✓			✓	X	X	X	✓	○	X	X	✓									○
Schindler	19.03.2024	AGO	✓	X		✓	X	X	✓	○	○	X	✓	✓									X
Schweiter Technologies	10.04.2024	AGO	✓	X		✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓									
Sensirion Holding	13.05.2024	AGO	✓	X		✓	✓	X	✓	✓	○	○	✓	✓									
SF Urban Properties	11.04.2024	AGO	✓			✓	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓										
SFS Group	24.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	○	○	X	✓									
SGS	26.03.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							○
SHL Telemedicine	08.02.2024	AGO									○	X											X
SHL Telemedicine	09.05.2024	AGE																					X
SHL Telemedicine	05.09.2024	AGE																					X
SHL Telemedicine	10.12.2024	AGE									✓												
Siegfried	18.04.2024	AGO	✓	✓			X	✓	○	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓							
SIG Group	23.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓									
Sika	26.03.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
SKAN Group	07.05.2024	AGO	✓	X		✓	✓	✓	X	X	○	○	✓	✓									
SoftwareOne Holding	18.04.2024	AGO	✓	X		✓	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓									X
Sonova	11.06.2024	AGO	✓	✓		✓	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓									
St.Galler Kantonalbank	01.05.2024	AGO	✓	X		✓	✓	✓	✓	✓	✓		X	✓									○
Stadler Rail	22.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓									
StarragTornos Group	20.04.2024	AGO	✓	X		✓	X	X	X	X	○	○	X	✓									
Straumann	12.04.2024	AGO	✓	✓		✓	X	X	○	✓	○	○	✓	✓									
Sulzer	16.04.2024	AGO	✓	X		✓	X	X	X	✓	○	✓	✓	✓									

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Swatch Group	08.05.2024	AGO	✓			✓		⦿	⦿	✗	⦿	⦿	✗	✓				✓					
Swiss Life	15.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	⦿	⦿	✗	✓	✓		✓	✓					
Swiss Prime Site	19.03.2024	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Swiss Re	12.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✗	⦿	✓	✓	✓	✓	✓									
Swiss Steel Holding	04.04.2024	AGE													✓	✓		✓					
Swiss Steel Holding	23.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓		✓						
Swisscom	27.03.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Swissquote	08.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	⦿	✓	✗	✓									
Tecan	18.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	⦿	✓	✓									⦿
Temenos	07.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✗								⦿
TX Group	19.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	⦿	✓	⦿	✗	✗	✓										⦿
U-blox	18.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓							
UBS	24.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	⦿	✓	✗								
V-Zug Holding	23.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Valiant	22.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Varia US Properties	24.04.2024	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	⦿	✓	✓	✓	✗								⦿
VAT Group	14.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Vaudoise Assurances	06.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	⦿	✓	✓	✓									
Vetropack	25.04.2024	AGO	✓	✓		✗	✓	✓	✓	✗	⦿	⦿	✗	✓									
Vontobel	09.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	⦿	✓	⦿	⦿	✗	✓									
VP Bank	26.04.2024	AGO	✓			✓				✓	✓		✓										✗
VZ Holding	08.04.2024	AGO	✓	✗		✓		✓	✓	✓	⦿	⦿	✓	✓									
Wartek Invest	29.05.2024	AGO	✓			✓		✓	⦿	✓	✓	⦿	✗	✓									⦿
Xlife Sciences	28.06.2024	AGO	✓			✓	✗	✗	✗	✓	⦿	✓	✓	✓									✓
Ypsomed	26.06.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	⦿	✓	✓	⦿	✓	✓	✓									✓
Zehnder Group	11.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Zug Estates	09.04.2024	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	⦿	⦿	✓	✓									
Zuger Kantonalbank	18.05.2024	AGO	✓			✓	✗	✓	✓	✓		✓	✓										✗
Zurich Insurance Group	10.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	⦿	⦿	✓	✓									

3. Analyses par société

ABB

Assemblée générale ordinaire du 21.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Election de M. Johan Forssell	POUR	POUR		✓ 90 %
7.5	Réélection de Mme Denise Johnson	POUR	POUR		✓ 100 %
7.6	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR		✓ 99 %
7.7	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR		✓ 100 %
7.8	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR		✓ 100 %
7.9	Election de M. Mats Rahmström	POUR	POUR		✓ 92 %
7.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
8.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

Accelleron Industries

Assemblée générale ordinaire du 07.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Oliver Riemenschneider en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Réélection de Dr. Bo Cerup-Simonson	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.3	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.4	Réélection de M. Stefano Pampalone	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de Mme Gabriele Sons	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.6	Réélection de Dr. Detlef Trefzger	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.1	Réélection de Dr. Bo Cerup-Simonson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.2	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.3	Réélection de Mme Gabriele Sons au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
6.3	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 97 %
6.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
8.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 8.1 n'a pas été soumis au vote des actionnaires.	
8.2	Modification des statuts	POUR	POUR		✓ 98 %

Adecco

Assemblée générale ordinaire du 11.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 78 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 91 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 79 %
5.1.2	Réélection de Mme Rachel Duan	POUR	POUR		✓ 85 %
5.2.3	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.4	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.5	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.6	Réélection de Mme Sandhya Venugopal	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✓ 85 %
5.1.8	Election de M. Stefano Grassi	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 76 %
5.2.3	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Modification des statuts				
6.1	Modification des statuts pour refléter la révision du droit suisse	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Modification des statuts: Registre des actions et certificats d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 90 %
6.4	Modification des statuts: Autres modifications	POUR	POUR		✓ 97 %

Aevis Victoria

Assemblée générale ordinaire du 27.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 98 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 100 %
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 97 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. iur. Christian C. Wenger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de M. Raymond Loretan	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 18 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 99 %
6.3	Réélection de M. Antoine Hubert	POUR	POUR	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente.	✓ 100 %
6.4	Réélection de M. Michel Reybier	POUR	● CONTRE	Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 99 %
6.5	Réélection de M. Antoine Kohler	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%). Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.6	Réélection de Dr. med. Cédric A. George	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%). Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 98 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Dr. med. Cédric A. George au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. med. George au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Antoine Kohler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kohler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 99 %
8	Réélection de Berney et Associés SA en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de M. Jacques-Daniel Noverraz en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 98 %
11	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 98 %

Alcon

Assemblée générale ordinaire du 08.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 95 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✗ 49 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Michael Ball en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de Dr. Raquel C. Bono	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de Dr. Arthur Cummings	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de M. David J. Endicott	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
6.6	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann	POUR	POUR		✓ 99 %
6.7	Réélection de Dr. Keith Grossman	POUR	POUR		✓ 94 %
6.8	Réélection de M. Scott Maw	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.9	Réélection de Mme Karen May	POUR	POUR		✓ 99 %
6.10	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR		✓ 98 %
6.11	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de M. Scott Maw au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
7.3	Réélection de Mme Karen May au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
7.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
8	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Allreal

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Dividende provenant du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Dividende provenant des réserves d'apport de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.b	Réélection de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.c	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR		✓ 80 %
4.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.e	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.f	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.g	Réélection de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.h	Réélection de Mme Anja Wyden Guelpa	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.a	Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.b	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 68 %
4.2.c	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 84 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale (FY 2024)	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale (FY 2024)	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 84 %
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale (FY 2025)	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale (FY 2025)	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 84 %
5.7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 74 %
6	Modification des statuts				
6.1	Modification des statuts : transfert du siège social	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Modification des statuts : rémunération	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 85 %
6.3	Modification des statuts : marge de capital	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Modification des statuts : révision du Code suisse des Obligations	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires. Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 74 %

Also

Assemblée générale ordinaire du 21.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.	✓ 97 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 77 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Modification des statuts : Principes de rémunération	POUR	● CONTRE	Les membres non exécutifs du conseil peuvent recevoir une rémunération autre qu'un montant fixe payé en espèces ou en actions.	✓ 77 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La hausse proposée par rapport à l'année précédente est non justifiée. Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière.	✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La hausse proposée par rapport à l'année précédente est non justifiée.	✓ 82 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.	✓ 79 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 86 %
7.1.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege	POUR	POUR		✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.c	Réélection de M. Frank Tanski	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 13 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 88 %
7.1.d	Réélection de Dr. Ernest-W. Droege	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.e	Réélection de M. Thomas Fürer	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.f	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CEO) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 89 %
7.2	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Möller-Hergt au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.3.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Athanas au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 78 %
7.3.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 78 %
7.3.c	Réélection de M. Frank Tanski au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanski au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 78 %
7.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
7.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Aluflexpack

Assemblée générale ordinaire du 22.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.i	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.ii	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. Martin Ohneberg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Alois Bühler	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Réélection de M. Christian Hosp	POUR	POUR		✓ 92 %
7.4	Réélection de Dr. iur. Markus Vischer	POUR	POUR		✓ 100 %
7.5	Réélection de M. Bernd Winter	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Elections au comité de nomination et rémunération				
8.1	Réélection de M. Christian Hosp au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
8.2	Réélection de M. Martin Ohneberg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Bernd Winter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

ams-Osram

Assemblée générale ordinaire du 14.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Décharge aux membres de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 93 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✗ 49 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Margarete Haase	POUR	POUR		✓ 93 %
6.2	Réélection de Mme Brigitte Ederer	POUR	POUR		✓ 93 %
7	Approbation du regroupement d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Approbation de l'émission d'instruments financiers	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Modification des statuts : Publications	POUR	POUR		✓ 100 %

APG|SGA

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Rapport de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels				
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 97 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Daniel Hofer	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Réélection de M. Xavier Le Clef	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection de M. David Bourg	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 91 %
5.4	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR		✓ 97 %
5.5	Réélection de Mme Jolanda Grob	POUR	POUR		✓ 97 %
5.6	Réélection de M. Markus Scheidegger	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
6	Réélection de Dr. Daniel Hofer en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Mme Jolanda Grob au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Réélection de M. Markus Scheidegger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Scheidegger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 90 %
11	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
12	Réélection de Me Costin van Berchem en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
13	Modification des statuts				
13.1	Modification des statuts : capital-actions	POUR	POUR		✓ 100 %
13.2	Modification des statuts : transmissibilité des actions	POUR	POUR		✓ 100 %
13.3	Modification des statuts : assemblée générale	POUR	POUR		✓ 100 %
13.4	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 94 %
13.5	Modification des statuts : conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %

Arbonia

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels				
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation des comptes statutaires	POUR	POUR		✓ 99 %
1.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 96 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 93 %
4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration and au comité de nomination et rémunération				
5.1.1	Réélection de M. Alexander von Witzleben en tant que membre et président du conseil d'administration, et membre du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il préside également le conseil de façon permanente et l'assemblée générale ne peut pas se prononcer séparément sur l'élection du président.</p> <p>Il siège au comité d'audit.</p> <p>Il siège au comité de rémunération et l'assemblée générale ne peut pas se prononcer séparément sur l'élection au comité.</p>	✓ 72 %
5.1.2	Réélection de M. Peter Barandun en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 73 %
5.1.3	Réélection de M. Peter Bodmer	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.4	Réélection de M. Heinz Haller en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
5.1.5	Réélection de M. Markus Oppliger	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.6	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.7	Réélection de M. Thomas Lozser	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de Dr. Carsten Voigtländer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. Roland Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 70 %
6.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.</p>	✓ 87 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 89 %

Aryzta

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Réappropriation des réserves	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 91 %
1.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 77 %
2	Emploi du résultat au bilans	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Urs Jordi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.2	Réélection de M. Heiner Kamps	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Dr. Alejandro Legarda Zaragüeta	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Election de Mme Cornelia Gehrig	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Heiner Kamps au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.3	Election de Mme Cornelia Gehrig au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de M. Patrick O'Neill en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.2	Rémunération complémentaire du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p>	✓ 84 %
6.1	Modification des statuts: But social	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Modification des statuts: actions et communication aux actionnaires	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Modification des statuts: assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 89 %
6.4	Modification des statuts : conseil d'administration et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 88 %
7.2	Modification des statuts : capital conditionnel et marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 99 %

Ascom

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✗ 45 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 88 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.a	Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda	POUR	POUR		✓ 88 %
7.1.b	Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi	POUR	POUR		✓ 94 %
7.1.c	Réélection de M. Laurent Dubois	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.d	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.e	Réélection de M. Michael Reitermann	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.f	Election de Dr. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 88 %
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.3.a	Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
7.3.b	Réélection de M. Laurent Dubois au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.3.c	Election de Dr. Monika Krüsi Schädle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
7.5	Réélection de M. Franz Müller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 88 %

Autoneum

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
II	Instructions spécifiques				
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 89 %
5.2	Réélection de M. Norbert Indlekofer	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✓ 93 %
5.3	Réélection de Mme Liane Hirner	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR		✓ 95 %
5.5	Réélection de M. Oliver Streuli	POUR	POUR		✓ 95 %
5.6	Réélection de M. Ferdinand Stutz	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).	✓ 91 %
5.7	Election de M. Martin Klöti	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Réélection de M. Hans-Peter Schwald en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Norbert Indlekofer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Indlekofer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
7.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %
7.3	Réélection de M. Oliver Streuli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
7.4	Réélection de M. Ferdinand Stutz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Stutz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 88 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision.</p> <p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p>	✓ 95 %
9	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 88 %
13	Modification des statuts				
13.1	Modification des statuts: suppression de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 99 %
13.2	Modification des statuts: mandats autorisés	POUR	POUR		✓ 99 %

Avolta

Assemblée générale ordinaire du 15.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 98 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 75 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modifier la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>	✓ 97 %
5	Modification du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Juan Carlos Torres Carretero en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 94 %
6.2.1	Réélection de Dr. oec. Xavier Bouton	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.2	Réélection de M. Alessandro Benetton	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.3	Réélection de Mme Heekyung Jo Min	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.4	Réélection de M. Sami Kahale	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.5	Réélection de M. Enrico Laghi	POUR	● CONTRE	Il ne présente pas toutes les garanties d'une activité et attitude irréprochables.	✓ 97 %
6.2.6	Réélection de M. Luis Maroto Camino	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.7	Réélection de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera	POUR	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
6.2.8	Réélection de M. Ranjan Sen	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
6.2.9	Réélection de Mme Mary J. Steele Guilfoile	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.10	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3.1	Election de Dr. Katia Walsh	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Enrico Laghi au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Laghi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 90 %
7.2	Réélection de M. Luis Maroto Camino au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 90 %
7.3	Réélection de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 90 %
7.4	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 91 %
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de Altenburger Ltd. legal + tax en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 92 %

Bachem

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 98 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.</p>	✓ 91 %
5.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Helma Wennemers	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de Dr. Steffen Lang	POUR	POUR		✓ 96 %
5.5	Réélection de Dr. Alex Fässler	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Sommer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>	✓ 89 %
6.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Réélection de Dr. Alex Fässler au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (lié à la société depuis plus de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>	✓ 85 %
8	Réélection de Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Baloise Holding

Assemblée générale ordinaire du 26.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 87 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 89 %
4.1.2	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.3	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Hans-Jörg Schmidt-Trenz	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.9	Election de Dr. Guido FÜRER	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Christoph B. Gloor au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.2	Réélection de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.3	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.4	Réélection de Prof. Dr. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Réélection de Dr. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Résolution d'actionnaire				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Résolution d'actionnaire : Suppression des restrictions à l'inscription et au droit de vote	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée.</p> <p>La résolution vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>	✓ 78 %
6.2	Résolution d'actionnaire : Nouveau règlement concernant les nomines	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée.</p> <p>La résolution vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>	✗ 65 %
6.3	Résolution d'actionnaire : Modification de la majorité qualifiée	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée.</p> <p>La résolution vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>	✓ 77 %

Banque Cantonale de Genève

Assemblée générale ordinaire du 23.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Annnonce des voix représentées, nomination du secrétaire de l'assemblée générale et des scrutateurs	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 67 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au conseil d'administration	SANS VOTE	SANS VOTE		
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 92 %

Banque Cantonale du Valais

Assemblée générale ordinaire du 26.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Bienvenue	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Nomination des scrutateurs	SANS VOTE	SANS VOTE		
4	Rapport de la direction générale et rapport du réviseur	SANS VOTE	SANS VOTE		
5	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 95 %
8	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Réélection de ECSA Fiduciaire SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %

Banque Cantonale Vaudoise

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport de la direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Modification des statuts				
7.1	Modification des statuts: Assemblée générale	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 91 %
7.2	Modification des statuts: Conseil d'administration et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Modification des statuts: Limites d'âge pour les membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration				
8	Réélection de M. Jack Clemons	POUR	POUR		✓ 94 %
9	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 04.12.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 72 %
1.3	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Dr. iur. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.4	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.5	Réélection de M. Thomas Intrator	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de M. Mauricio Graber	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.1	Election de Mme Aruna Jayanthi	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
4.2.2	Election de Mme Barbara Richmond	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
4.3	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Elections au comité de rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
4.4.2	Réélection de M. Mauricio Graber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4.3	Election de Mme Aruna Jayanthi au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Jayanthi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %

Basilea

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.a	Réélection de M. Domenico Scala en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 86 %
4.b	Réélection de M. Leonard Kruimer	POUR	POUR		✓ 90 %
4.c	Réélection de Dr. Martin Nicklasson	POUR	POUR		✓ 91 %
4.d	Réélection de Dr. Nicole Onetto	POUR	POUR		✓ 96 %
4.e	Réélection de Dr. Carole Sable	POUR	POUR		✓ 96 %
4.f	Réélection de Dr. Thomas Werner	POUR	POUR		✓ 80 %
5	Elections au comité de rémunération				
5.a	Réélection de Dr. Martin Nicklasson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
5.b	Réélection de Dr. Nicole Onetto au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.c	Réélection de Dr. Thomas Werner au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 78 %
6.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 90 %
6.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 90 %
6.c	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
7	Réélection de Dr. Caroline Cron en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %

BB Biotech

Assemblée générale ordinaire du 21.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Election de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et nouveau président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
4.3	Réélection de Dr. Laura J. Hamill	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de Dr. Pearl S. Huang	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Election de Mme Camilla Soenderby	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Meanwell au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 85 %
5.2	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 85 %
7	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

Belimo

Assemblée générale ordinaire du 25.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Modification des statuts				
6.1	Modification des statuts: Nouveau droit des sociétés	POUR	● CONTRE	Les contrats de travail peuvent inclure des clauses de non concurrence rémunérées incompatibles avec les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
6.2	Modification des statuts: Conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Modification des statuts: Rémunérations	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 92 %
6.4	Modification des statuts: Changements divers	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration				
7.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration du 1er janvier 2024 à l'AG 2024	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration de l'AG 2024 à l'AG 2025	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration pour l'année comptable 2024	RETIRÉE	● POUR	Comme le POINT 6.3 a été accepté par les actionnaires, le POINT 7.3 n'a pas été soumis au vote.	
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour l'année comptable 2024	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour l'année comptable 2025	POUR	POUR		✓ 98 %
9.1	Elections au conseil d'administration				
9.1.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR		✓ 80 %
9.1.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR		✓ 95 %
9.1.4	Réélection de M. Urban Linsi	POUR	POUR		✓ 96 %
9.1.5	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1.6	Réélection de M. Stefan Ranstrand	POUR	POUR		✓ 98 %
9.1.7	Réélection de Dr. oec. Martin Zwyszig	POUR	POUR		✓ 73 %
9.2.1	Réélection de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 79 %
9.2.2	Réélection de Dr. Martin Zwyszig en tant que vice-président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 86 %
9.3	Elections au comité de nomination et rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.3.1	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
9.3.2	Réélection de M. Urban Linsi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
9.3.3	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
9.3.4	Réélection de M. Stefan Ranstrand au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
9.4	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
9.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Bell Food Group

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende ordinaire	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 98 %
4.3	Modification des statuts : Modifications obligatoires	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Modification des statuts : Modifications rédactionnelles	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Approbation d'un montant supplémentaire pour la rémunération totale de la direction générale pour 2024	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2025	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Philipp Dautzenberg	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
6.2	Réélection de M. Thomas Hinderer	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. Werner Marti	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 98 %
6.5	Réélection de M. Philipp Wyss	POUR	POUR		✓ 99 %
6.6	Réélection de M. Joos Sutter	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.7	Réélection de M. Joos Sutter en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sutter au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 98 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Thomas Hinderer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Réélection de M. Philipp Wyss au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de Dr. Andreas Flückiger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Bellevue Group

Assemblée générale ordinaire du 20.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 96 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Veit de Maddalena	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.2	Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de Prof. Dr. Urs Schenker	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Veit de Maddalena en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.2	Réélection de M. Veit de Maddalena au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.3	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 95 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 95 %

Bergbahnen Engelberg-Trübsee-Titlis

Assemblée générale ordinaire du 21.02.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 92 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 80 %
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Dr. iur. Christoph Baumgartner	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%). Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 88 %
4.1.b	Réélection de Mme Dominique Gisin	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.c	Réélection de M. Martin Odermatt	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).	✓ 83 %
4.1.d	Réélection de M. Markus Thumiger	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%). Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 85 %
4.1.e	Réélection de M. Hans Wicki	POUR	POUR		✓ 80 %
4.1.f	Réélection de M. Guido Zumbühl	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).	✓ 83 %
4.1.g	Réélection de M. Patrick Zwyszig	POUR	POUR		✓ 88 %
4.2	Réélection de M. Hans Wicki en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 79 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.a	Réélection de M. Markus Thumiger au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Thumiger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81 %
4.3.b	Réélection de M. Hans Wicki au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 76 %
4.3.c	Réélection de M. Guido Zumbühl au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Zumbühl au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
4.3.d	Election de Mme Dominique Gisin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 81 %
4.4	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 91 %
4.5	Réélection de Mme Brigitte Scheuber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 79 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 76 %
6	Modification des statuts				
6.1	Modification des statuts : Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 81 %
6.2	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	POUR		✓ 87 %
6.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 83 %
6.4	Modification des statuts : Conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le nombre maximal de mandats proposé est considéré comme excessif.	✓ 82 %
6.5	Modification des statuts : Changements rédactionnels et juridiction compétente	POUR	POUR		✓ 92 %

Berner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 21.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Modification des statuts				
5.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Modification des statuts: Transfert d'actions nominatives	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Modification des statuts: Assemblée générale	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 98 %
5.4	Modification des statuts: Conseil d'administration, direction générale et rémunération	POUR	● CONTRE	Les contrats de travail peuvent inclure des clauses de non concurrence rémunérées incompatibles avec les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
5.5	Modification des statuts: Autres modifications	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Stefan Bichsel	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.2	Réélection de M. Gilles Frôté	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de M. Reto Heiz	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebneter	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Christoph Lengwiler	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Dr. Annelis Lüscher Hämmerli	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.7	Réélection de M. Hugo Schürmann	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.8	Réélection de Dr. rer. pol. Pascal Sieber	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.9	Réélection de Dr. oec. Danielle Villiger	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebneter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.1	Réélection de M. Gilles Frôté au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3.2	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebneter au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle reçoit une rémunération excessive.	✓ 96 %
6.3.3	Réélection de Dr. oec. Danielle Villiger au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Election de Mme Selina Müller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 89 %

BKW

Assemblée générale ordinaire du 22.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.a	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.b	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
1.c	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 98 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.a	Elections au conseil d'administration				
5.a.1	Réélection de Dr. Carole Ackermann	POUR	POUR		✓ 99 %
5.a.2	Réélection de M. Roger Baillod	POUR	POUR		✓ 99 %
5.a.3	Réélection de Prof. Dr. Petra Denk	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a.4	Réélection de Mme Rebecca Guntern Flückiger	POUR	POUR		✓ 99 %
5.a.5	Réélection de M. Martin à Porta	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a.6	Réélection de M. Kurt Schär	POUR	POUR		✓ 99 %
5.b	Réélection de M. Roger Baillod en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.c	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.c.1	Réélection de M. Roger Baillod au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.c.2	Réélection de Mme Rebecca Guntern Flückiger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.c.3	Réélection de M. Andreas Rickenbacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.d	Réélection de Andreas Byland en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.e	Election de PwC en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

BNS

Assemblée générale ordinaire du 26.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Ouverture de l'assemblée générale et allocution du président	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Exposé de M. Thomas J. Jordan, président de la Direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Rapport de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
4	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Mme Vania Alleva	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de Prof. Dr. oec. Rajna Gibson Brandon	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de Dr. oec. Romeo Lacher	POUR	POUR		✓ 96 %
6.4	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de Dr. Angelo Ranaldo	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Bossard

Assemblée générale ordinaire du 08.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 98 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1	Election de M. Marcel Keller en tant que représentant des actions nominatives A	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au conseil d'administration				
5.2.1	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.2	Réélection de M. Martin Kühn	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Réélection de Mme Patricia Heidtman	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.4	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.5	Réélection de Mme Petra Maria Ehmann	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.6	Réélection de M. Marcel Keller	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.7	Réélection de Prof. Dr. Ina Toegel	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de M. David Dean au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.2	Réélection de M. Marcel Keller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.3	Réélection de Prof. Dr. Ina Toegel au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 38 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92 %
7	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Modification des statuts				
8.1	Modification des statuts: Assemblée générale et actionnaires	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 90 %
8.2	Modification des statuts: Conseil d'administration et direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
8.3	Modification des statuts: Autres amendements	POUR	POUR		✓ 100 %

Bucher Industries

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.a	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.b	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 95 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.d	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.e	Réélection de M. Stefan Scheiber	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2	Election de M. Urs Kaufmann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 87 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.a	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 86 %
4.3.b	Election de M. Stefan Scheiber au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 40 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 72 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %

Burckhardt Compression

Assemblée générale ordinaire du 05.07.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✓ 92 %
5.1.2	Réélection de Dr. Stephan Bross	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.3	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de M. Kaspar Kelterborn	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Election de Mme Tatiana Gillitzer	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de Dr. Stephan Bross au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.2	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.3	Election de Mme Tatiana Gillitzer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 73 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

Burkhalter Holding

Assemblée générale ordinaire du 14.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Introduction et annonces	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels				
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Approbation des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR		✓ 100 %
2.4	Prise de connaissance des rapports de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
2.5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration				
3.1	Décharge de M. Gaudenz F. Domenig	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Décharge de M. Marco Syfrig	POUR	POUR		✓ 99 %
3.3	Décharge de M. Willy Hüppi	POUR	POUR		✓ 99 %
3.4	Décharge de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR		✓ 98 %
3.5	Décharge de Mme Nina Remmers	POUR	POUR		✓ 98 %
3.6	Décharge de M. Diego Brüesch	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
4.1	Distribution de dividendes issu des bénéfices reportés et des réserves volontaires de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Distribution de dividendes issu des réserves légales constituées à partir des apports de capitaux	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 91 %
5.2	Réélection de M. Marco Syfrig	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans, ancien membre de la direction, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 81 %
5.3	Réélection de M. Willy Hüppi	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 18 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p>	✓ 89 %
5.4	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR		✓ 95 %
5.5	Réélection de Mme Nina Remmers	POUR	POUR		✓ 95 %
5.6	Réélection de M. Diego Brüesch	POUR	POUR		✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Elections au comité de rémunération				
6.4	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2	Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hüppi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 84 %
6.3	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
7	Réélection de M. Dieter R. Brunner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✓ 91 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 80 %
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 76 %

BVZ Holding

Assemblée générale ordinaire du 12.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	POUR	POUR		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels, et du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 94 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Modification des statuts	POUR	● CONTRE	<p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p> <p>La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.</p>	✓ 89 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.2	Réélection de Dr. oec. Carole Ackermann	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de M. Peter Arnold	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de M. Paul-Marc Julen	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de M. Christoph Ott	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.6	Réélection de M. Patrick Z'Brun	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.7	Election de Mme Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.8	Election de Dr. Carole Schmied-Syz	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.9	Election de M. Matthias In-Albon	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Réélection de M. Patrick Z'Brun en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3.1	Réélection de M. Patrick Z'Brun au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3.2	Réélection de Dr. oec. Carole Ackermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3.3	Réélection de M. Peter Arnold au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de Mme Chantal Carlen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration pour T1 2025	POUR	POUR		✓ 98 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour T1 2025	POUR	POUR		✓ 95 %

Bystronic

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. Matthias Auer	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4	Réélection de Mme Inge Delobelle	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Felix Schmidheiny	POUR	POUR		✓ 95 %
5.7	Réélection de M. Robert F. Spoerry	POUR	POUR		✓ 98 %
5.8	Réélection de Mme Eva Zauke	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Réélection de Mme Inge Delobelle au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de SILK Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Calida

Assemblée générale ordinaire du 05.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2-1.3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
1.2	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Elections au conseil d'administration				
2.1.1	Réélection de M. Felix Sulzberger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale (CEO) pour une durée indéterminée.	✓ 84 %
2.1.2	Réélection de M. Gregor Greber	POUR	POUR		✓ 97 %
2.1.3	Réélection de M. Allan Kellenberger	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1.4	Réélection de M. Thomas Stöcklin	POUR	POUR		✓ 96 %
2.1.5	Election de Mme Corinna Werkle	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Elections au comité de rémunération				
2.2.1	Réélection de M. Felix Sulzberger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sulzberger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 77 %
2.2.2	Election de M. Thomas Stöcklin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
2.2.3	Election de Mme Corinna Werkle au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 68 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 82 %
7	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 82 %

Carlo Gavazzi

Assemblée générale ordinaire du 30.07.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Daniel Hirschi	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%). Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 98 %
5.1.2	Réélection de M. Federico Foglia	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 98 %
5.1.3	Réélection de M. Stefano Premoli Trovati	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.4	Réélection de M. Vittorio Rossi	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%). Il a exercé des fonctions exécutives dans la société durant les trois dernières années et il siègera au comité d'audit.	✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Daniel Hirschi en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hirschi au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
5.3.1	Assemblée spéciale des actionnaires ordinaires : réélection de Mme Yolanta de Cacqueray en tant que représentante des actionnaires ordinaires	POUR	POUR		✓ 81 %
5.3.2	Réélection de Mme Yolanta de Cacqueray en tant que représentante des actionnaires ordinaires auprès du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Elections au comité de rémunération				
5.4.1	Réélection de M. Stefano Premoli Trovati au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4.2	Réélection de M. Federico Foglia au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Foglia au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
5.4.3	Réélection de Mme Yolanta de Cacqueray au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.	✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 95 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Réélection de LEXACT AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 45 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %

Cembra Money Bank

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Franco Morra	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de M. Marc Berg	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Election de Mme Sandra Hauser	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Franco Morra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4.2	Réélection de M. Marc Berg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4.3	Réélection de M. Thomas Buess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 92 %
6	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 95 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %

Cicor Technologies

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.</p>	✓ 83 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓ 95 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de M. Daniel Frutig	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Réélection de Mme Norma Corio	POUR	POUR		✓ 96 %
8.3	Réélection de Mme Denise Koopmans	POUR	POUR		✓ 96 %
8.4	Réélection de M. Konstantin Ryzhkov	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Elections au comité de rémunération				
9.1	Réélection de M. Daniel Frutig au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2	Réélection de M. Konstantin Ryzhkov au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
11	Réélection de Etude Athemis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Clariant

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 83 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Emploi du bénéficiaire	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution par réduction de valeur nominale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Ahmed Mohamed Al Umar	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.2	Réélection de Dr. chem. Günter von Au	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%). Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 81 %
4.1.3	Réélection de M. Roberto Gualdoni	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.4	Election de M. Jens Lohmann	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.5	Réélection de M. Thilo Mannhardt	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 94 %
4.1.7	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.9	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.10	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendante (représentante d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).	✓ 93 %
4.1.11	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2	Réélection de Dr. chem. Günter von Au en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. chem. von Au au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Election de M. Jens Lohmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.2	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3.3	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
4.3.4	Réélection de M. Konstantin Winterstein au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
4.4	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 91 %

Coltene

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Niklaus H. Huber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de M. Jürgen Rauch	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de Dr. iur. Astrid Waser	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.5	Réélection de M. Matthias Altendorf	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de M. Daniel Bühler	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Election de M. Edgar Schönbacher	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Jürgen Rauch au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 91 %
4.2.2	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2.3	Election de M. Edgar Schönbacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réélection de Dr. iur. Michael Schöbi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
8	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Modifications des statuts				
9.1	Modification des statuts : Registre des actions	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 92 %
9.3	Modification des statuts : Assemblée générale et communications aux actionnaires	POUR	POUR		✓ 100 %
9.4	Modification des statuts : Conseil d'administration et auditeurs	POUR	POUR		✓ 99 %

Comet Holding

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 89 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Paul Boudre	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Election de M. Paul Boudre en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de M. Patrick Jany	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Mme Irene Lee	POUR	POUR		✓ 100 %
5.7	Réélection de Dr. Edeltraud Leibrock	POUR	POUR		✓ 100 %
5.8	Election de M. Benjamin Loh	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Dr. Mariel Hoch au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de M. Heinz Kundert au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Election de M. Benjamin Loh au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de HütteleLAW en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 78 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
9.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
9.5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %

Compagnie Financière Tradition

Assemblée générale ordinaire du 21.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 99 %
4	Modifications des statuts				
4.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis	✓ 96 %
4.3	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
4.4	Modification des statuts : avis aux actionnaires	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Modification des statuts : autres modifications	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 96 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 98 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 96 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de M. Patrick Combes	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale (CEO) de façon permanente.	✓ 97 %
8.2	Réélection de M. Christian Baillet	POUR	POUR		✓ 100 %
8.3	Réélection de M. Alain Blanc-Brude	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.4	Réélection de M. Jean-Marie Descarpentries	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 87 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 27 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p>	✓ 98 %
8.5	Réélection de M. Christian Goecking	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 27 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p>	✓ 98 %
8.6	Réélection de M. Marco Illy	POUR	POUR		✓ 100 %
8.7	Réélection de M. Robert Pennone	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 27 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 98 %
8.8	Election de M. Christophe Hémon	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de M. Patrick Combes en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Combes au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.</p>	✓ 96 %
10	Elections au comité de rémunération				
10.1	Réélection de M. Robert Pennone au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Pennone au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
10.2	Réélection de M. Christian Goecking au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Goecking au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
11	Réélection de M. Robert Pennone en tant que président du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Pennone au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
12	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
13	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Cosmo Pharmaceuticals

Assemblée générale extraordinaire du 18.10.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Ouverture de l'assemblée générale extraordinaire	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Clôture de l'assemblée générale extraordinaire	SANS VOTE	SANS VOTE		

Cosmo Pharmaceuticals

Assemblée générale extraordinaire du 05.07.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Ouverture de l'assemblée générale extraordinaire	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation de l'exercice 2023	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation du dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Approbation de la politique de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97 %
7	Approbation de l'octroi d'options aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97 %
8	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Clôture de l'assemblée générale extraordinaire	SANS VOTE	SANS VOTE		

Cosmo Pharmaceuticals

Assemblée générale ordinaire du 24.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Ouverture de l'assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Mise à jour sur les états financiers 2023	SANS VOTE	SANS VOTE		
	Elections au conseil d'administration				
3.i	Election de M. Giovanni di Napoli	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 99 %
3.ii	Election de M. Niall Donnelly	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).	✓ 99 %
4.i	Réélection de M. Alessandro Della Chà en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
4.ii	Réélection de M. Mauro S. Ajani	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 18 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).	✓ 97 %
4.iii	Réélection de Dr. Maria Grazia Roncarolo	POUR	POUR		✓ 96 %
4.iv	Election de Mme Silvana Perretta	POUR	POUR		✓ 98 %
4.v	Election de M. John O'Dea	POUR	POUR		✓ 98 %
5.i	Renouvellement de l'autorisation d'émettre des actions ordinaires à but de financement	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.	✓ 98 %
5.ii	Renouvellement de l'autorisation d'émettre des actions ordinaires pour la participation des employés	POUR	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
5.iii	Renouvellement de l'autorisation d'émettre des actions privilégiées	POUR	● CONTRE	Il s'agit d'une disposition anti-OPA incompatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes.	✓ 92 %
6	Autorisation au conseil d'administration de limiter ou d'exclure les droits préférentiels de souscription	POUR	● CONTRE	En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✓ 92 %
7	Approbation d'une autorisation de racheter des actions	POUR	● CONTRE	Le rachat d'actions dépasse 10% du capital-actions.	✓ 99 %
8	Clôture de l'assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE		

CPH

Assemblée générale extraordinaire du 20.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Réduction du capital action par réduction de la valeur nominale	POUR	● CONTRE	La scission n'est pas compatible avec l'intérêt à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 98 %
2	Approuver le dividende en nature	POUR	● CONTRE	La scission n'est pas compatible avec l'intérêt à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 98 %
3	Modification des statuts: nom de l'entreprise	POUR	● CONTRE	La modification est liée à la proposition de scission qui n'est pas compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 98 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 87 %

CPH

Assemblée générale ordinaire du 20.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels. La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 98 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Kaspar Kelterborn	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Réélection de Dr. Claudine Mollenkopf	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de M. Peter Schaub	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.4	Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 94 %
6.1.5	Réélection de M. Manuel Werder	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.6	Réélection de M. Christian Wipf	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
6.2	Réélection de M. Peter Schaub en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3.1	Réélection de Dr. Claudine Mollenkopf au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3.2	Réélection de M. Peter Schaub au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.3	Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Talaat-Schnorf au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
6.3.4	Réélection de M. Christian Wipf au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Wipf au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 53 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
6.5	Réélection de Adlegem Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Modification des statuts : Augmentation des limites d'inscription pour les Nominees	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Modification des statuts : Raccourcissement du délai d'inscription à l'ordre du jour	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Modification des statuts : Quorum	POUR	POUR		✓ 100 %

Dätwyler

Assemblée générale ordinaire du 14.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Meeting spécial pour les actionnaires au porteur				
4.1.1	Renommer M. Jens Breu comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Renommer M. Martin Hirzel comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Nommer Mr. Dirk Lambrecht comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✓ 90 %
4.2	Réélection de Dr. Paul Johann Hälg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 92 %
4.4	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	POUR		✓ 94 %
4.5	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR		✓ 92 %
4.6	Réélection de Dr. Gabi Huber	POUR	POUR		✓ 93 %
4.7	Election des candidats qui ont été nommés lors du meeting spécial (POINTS 4.1.1, 4.1.2 and 4.1.3)				
4.7.1	Réélection de M. Jens Breu	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7.2	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7.3	Election de M. Dirk Lambrecht	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✓ 97 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. sc. techn. Fässler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
5.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3	Réélection de M. Jens Breu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de M. Remo Baumann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Éthos.	✓ 99 %

DKSH

Assemblée générale ordinaire du 26.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 96 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 70 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Gabriel Baertschi	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.2	Réélection de Dr. Wolfgang Baier	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de M. Jack Clemons	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.5	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.6	Réélection de Prof. Dr. Annette G. Köhler	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.7	Réélection de Dr. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.8	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.9	Réélection de M. Marco Gadola en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 88 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.2.1	Réélection de M. Gabriel Baertschi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.2	Réélection de M. Adrian T. Keller au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 72 %
6.2.3	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
7	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

DocMorris

Assemblée générale ordinaire du 02.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Modification des statuts				
4.1	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Modification des statuts: Augmentation du seuil requis pour ajouter une proposition à l'ordre du jour de l'assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.	✓ 56 %
4.3	Modification des statuts : Ajustements éditoriaux	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Modification du capital conditionnel pour la conversion des obligations convertibles	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.	✓ 90 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Walter Oberhänsli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Réélection de Prof. Dr. Andréa Belliger	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Réélection de Prof. Stefan Feuerstein	POUR	POUR		✓ 92 %
6.4	Réélection de Mme Rongrong Hu	POUR	POUR		✓ 96 %
6.5	Réélection de Dr. Christian Mielsch	POUR	POUR		✓ 97 %
6.6	Réélection de M. Florian Seubert	POUR	POUR		✓ 78 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Mme Rongrong Hu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Réélection de M. Walter Oberhänsli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
7.3	Réélection de M. Florian Seubert au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 74 %
8	Réélection de Buis Bürgi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 77 %
10	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 91 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
11.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✗ 42 %
11.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 86 %
11.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 75 %
11.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 85 %
11.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 92 %

dormakaba

Assemblée générale ordinaire du 10.10.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Jens Birgersson	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Dr. rer. pol. Stephanie Brecht-Bergen	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. iur. Hans Gummert	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de M. Kenneth Lochiatto	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR		✓ 99 %
4.8	Réélection de M. Michael Regelski	POUR	POUR		✓ 99 %
4.9	Election de Mme Marianne Janik	POUR	POUR		✓ 100 %
4.10	Election de Dr. oec. Ilias Läber	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de Dr. rer. pol. Stephanie Brecht-Bergen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de M. Kenneth Lochiatto au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %

Dottikon ES Holding

Assemblée générale ordinaire du 05.07.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 96 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.</p>	✓ 99 %
5	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Markus Blocher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination, la composition du conseil est insatisfaisante et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p>	✓ 98 %
6.2	Election de Dr. Pierre-Alain Ruffieux en tant que membre et vice-président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de Dr. Bernhard Urwyler	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Dr. Markus Blocher au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Blocher au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 96 %
7.2	Election de Dr. Pierre-Alain Ruffieux au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Réélection de Dr. Bernhard Urwyler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
11	Réélection de Dr. Michael Wicki en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Edisun Power Europe

Assemblée générale ordinaire du 26.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Bienvenue	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport sur l'exercice 2023	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
4.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Décision sur le remboursement d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 94 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Horst Mahmoudi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions n'est pas de très courte durée.	✓ 99 %
6.2.1	Réélection de M. Fulvio Micheletti	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 95 %
6.2.2	Réélection de M. Reto Klotz	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.3	Réélection de M. José Luis Chorro Lopez	POUR	● CONTRE	Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.	✓ 97 %
6.2.4	Réélection de M. Marc Klingelfuss	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de M. Fulvio Micheletti au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Micheletti au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
7.2	Réélection de M. Reto Klotz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.3	Election de M. Marc Klingelfuss au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de M. Christoph Lerch en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
11	Modifications des statuts	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis</p> <p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p> <p>La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.</p>	✓ 96 %

EFG International

Assemblée générale ordinaire du 22.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 89 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>	✓ 99 %
4.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Dividende prélevé sur les réserves provenant d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 90 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 89 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
7.1.2	Réélection de M. Alexander Classen	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.3	Réélection de M. Boris F. J. Collardi	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.4	Réélection de M. Roberto Isolani	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.5	Réélection de Dr. John Spiro Latsis	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.6	Réélection de Mme Maria Leistner	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.7	Réélection de M. Philip Lofts	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.8	Réélection de M. Carlo M. Lombardini	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.9	Réélection de Dr. Périclès-Paul Petalas	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Le taux de participation de Dr. Petalas aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p>	✓ 97 %
7.1.10	Réélection de M. Stuart M. Robertson	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.11	Réélection de Mme Amy Yok Tak Yip	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.12	Election de Mme Prasanna Gopalakrishnan	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Réélection de M. Alexander Classen en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Elections au comité de nomination et rémunération				
8.1	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bussetil au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
8.2	Réélection de M. Alexander Classen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
8.3	Réélection de M. Boris F. J. Collardi au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 90 %
8.4	Réélection de M. Roberto Isolani au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 90 %
8.5	Election de M. Philip Lofts au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

Emmi

Assemblée générale ordinaire du 11.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la Commission consultative Agriculture	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Urs Riedener en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.2	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Thomas Grüter	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de Mme Christina Johansson	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 95 %
5.1.6	Réélection de Mme Nadja Lang	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Hubert Muff	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.8	Réélection de Mme Diana Strebel	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de M. Werner Weiss	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.2.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.2	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.3	Réélection de M. Thomas Grüter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.4	Election de M. Dominik Bürgy au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de M. Pascal Engelberger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Ems-Chemie

Assemblée générale ordinaire du 10.08.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Discours de bienvenue et marche des affaires	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Présentation des états financiers et des comptes				
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 99 %
3.3	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
3.3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
3.3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.2	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 99 %
6.1.3	Réélection de M. Rainer Roten en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.4	Election de M. Kaspar Kelterborn en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de Dr. Robert K. Däppen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

EPIC Suisse

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels et du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Distribution d'un dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Ron Greenbaum	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.2	Réélection de Dr. Stefan Breitenstein	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de M. Andreas Schneider	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de Mme Leta Bolli Kennel	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Réélection de M. Ron Greenbaum en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3.1	Réélection de Dr. Stefan Breitenstein au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3.2	Réélection de M. Ron Greenbaum au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 94 %
8	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Evolva

Assemblée générale ordinaire du 12.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 93 %
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Beat In-Albon	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.2	Réélection de M. Stephan Schindler	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Réélection de M. Stephan Schindler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Election de Dr. Beat In-Albon au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.2	Election de M. Stephan Schindler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Oscar Olano en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 83 %
7	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 92 %
8.1	Résolution d'actionnaire : Nom de la société	POUR	● CONTRE	La résolution n'est pas compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 95 %
8.2	Résolution d'actionnaire: Révocation de la décotation	POUR	● CONTRE	La résolution n'est pas compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 97 %
8.3	Résolution d'actionnaire: Introduction d'une clause d'opting-out	PAS DE RECOMMAND.	● CONTRE	La résolution n'est pas compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✗ 35 %

Feintool International

Assemblée générale ordinaire du 23.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
3.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 92 %
4.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
5.a	Elections au conseil d'administration				
5.a.1	Réélection de M. Alexander von Witzleben	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 26 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✓ 93 %
5.a.2	Réélection de Dr. Marcus Bollig	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a.3	Réélection de M. Norbert Indlekofer	POUR	POUR		✓ 96 %
5.a.4	Réélection de M. Heinz Loosli	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a.5	Election de M. Martin Klöti	POUR	POUR		✓ 98 %
5.b	Réélection de M. Alexander von Witzleben en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. von Witzleben au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
5.c	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.c.1	Réélection de M. Alexander von Witzleben au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. von Witzleben au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 26 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 93 %
5.c.2	Réélection de M. Norbert Indlekofer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.c.3	Election de M. Martin Klöti au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.d	Réélection de COT Treuhand AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.e	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

Flughafen Zürich

Assemblée générale ordinaire du 22.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation du rapport de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p> <p>Il existe une détérioration des indicateurs clés sur les enjeux matériels sur une période de 3 ans.</p>	✓ 97 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	SANS VOTE	SANS VOTE		
7.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
7.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 93 %
8.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
8.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
9.1	Elections au conseil d'administration				
9.1.a	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.b	Réélection de M. Josef Felder	POUR	POUR		✓ 96 %
9.1.c	Réélection de M. Stephan Gemkow	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.d	Réélection de Mme Corine Mauch	POUR	POUR		✓ 96 %
9.1.e	Réélection de Mme Claudia Pletscher	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2.a	Réélection de M. Josef Felder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
9.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
9.3.a	Réélection de M. Vincent Albers au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
9.3.b	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3.c	Réélection de Mme Claudia Pletscher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
9.3.d	Réélection de M. Josef Felder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
9.4	Réélection de Mme Marianne Sieger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Forbo

Assemblée générale ordinaire du 05.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p> <p>Il existe une détérioration des indicateurs clés sur les enjeux matériels sur une période de 3 ans.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts				
4.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 71 %
4.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 92 %
4.3	Modification des statuts: Autres modifications	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 93 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 59 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 89 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 77 %
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Elections au conseil d'administration				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Réélection de M. This E. Schneider	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR		✓ 88 %
6.3	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR		✓ 91 %
6.4	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Réélection de M. Vincent Studer	POUR	POUR		✓ 89 %
6.6	Election de M. Jörg Kampmeyer	POUR	POUR		✓ 100 %
6.7	Election de M. Bernhard Merki	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 81 %
7.2	Réélection de M. Michael Pieper au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 77 %
7.3	Election de M. Bernhard Merki au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Fundamenta Real Estate

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Distribution d'un dividende issu des réserves d'apport de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Andreas Spahni en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 90 %
5.1.2	Réélection de M. Frédéric de Boer	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Niels Roefs	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Hadrian Rosenberg	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Election de Mme Ramona Lindenmann	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de M. Niels Roefs au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Réélection de M. Hadrian Rosenberg au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de M. Stephan Huber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 100 %

Galenica

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 89 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
4.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.a	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.b	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.c	Réélection de M. Bertrand Jungo	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.d	Réélection de Mme Judith Meier	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.e	Réélection de Prof. Dr. Solange Peters	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.f	Réélection de Dr. Andreas Walde	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.g	Réélection de M. Jörg Zulauf	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Elections au comité de rémunération				
7.2.a	Réélection de M. Bertrand Jungo au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2.b	Réélection de Mme Pascale Bruderer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2.c	Réélection de Prof. Dr. Solange Peters au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.d	Réélection de Dr. Andreas Walde au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.3	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 86 %

Geberit

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.2	Réélection de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.4	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2.2	Réélection de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.3	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
6	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 88 %
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>L'utilisation des enveloppes de rémunération n'est pas jugée conforme avec les demandes approuvées lors de la précédente assemblée générale.</p>	✓ 61 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓ 89 %

Georg Fischer

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Mme Ayano Senaha	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR		✓ 95 %
4.5	Réélection de Mme Michelle Wen	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Mme Monica de Virgiliis	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7	Election de Mme Annika Paasikivi	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Election de M. Stefan Räbsamen	POUR	POUR		✓ 76 %
5.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Election de Mme Annika Paasikivi au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.3	Réélection de Mme Michelle Wen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 92 %
9	Réélection de weber, schaub & partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 21.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.3	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.4	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.5	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 84 %
6.1.6	Réélection de M. Roberto Guidetti	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 75 %
6.1.7	Réélection de M. Tom Knutzen	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 59 %
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2.3	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 97 %
6.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 91 %

Glarner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 26.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Modification du règlement sur la rémunération des membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de Dr. iur. Urs P. Gnos en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.2	Réélection de M. Rudolf Stäger	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. Il préside le comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✓ 98 %
6.1.3	Réélection de Mme Sonja Stimimann	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de Dr. Dominic Rau	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de M. Benjamin Mühlemann	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Dr. Konrad Heinrich Marti	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de Dr. iur. Markus Heer (représentant du Canton)	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Réélection de M. Giuseppe Mongiovi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %

Gurit

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Philippe Royer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.1	Réélection de Dr. iur. Stefan Breitenstein	POUR	POUR		✓ 91 %
4.2.2	Réélection de Dr. Bettina Gerharz-Kalte	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.3	Réélection de M. Niklaus H. Huber	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.4	Réélection de M. Andreas Evertz	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de Dr. Bettina Gerharz-Kalte au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.2	Réélection de M. Niklaus H. Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
4.3.3	Réélection de M. Philippe Royer au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 89 %
4.4	Réélection de Brunner Knobel Attorneys-at-law en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
5	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.	✓ 96 %
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %

Helvetia

Assemblée générale ordinaire du 24.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 76 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Réélection de Dr. Hans Künzle	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Dr. René Cotting	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de M. Beat Fellmann	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.4	Réélection de Dr. Ivo Furrer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.5	Réélection de M. Luigi Lubelli	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.6	Réélection de Dr. Gabriela Maria Payer	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.7	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.8	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.9	Réélection de Dr. Yvonne Wicki Macus	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de Dr. Hans Künzle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
4.3.2	Réélection de Dr. Gabriela Maria Payer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
4.3.3	Réélection de Dr. Andreas von Planta au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
4.3.4	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
6	Réélection de Advokatur & Notariat Bachmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

HIAG Immobilien

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
2.3	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Felix Grisard	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2	Réélection de Mme Salome Grisard Varnholt	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Dr. Jvo Grundler	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (General Counsel).	✓ 83 %
4.4	Réélection de M. Balz Halter	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Mme Anja Meyer	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Réélection de M. Micha Blattmann	POUR	POUR		✓ 98 %
4.7	Réélection de Dr. Felix Grisard en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
4.8	Réélection de M. Balz Halter en tant que vice-président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de Mme Salome Grisard Varnholt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
5.2	Réélection de M. Balz Halter au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
5.3	Réélection de Mme Anja Meyer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 83 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 75 %
7	Réélection de M. Oscar Battegay en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
9	Modification des statuts				
9.1	Modification des statuts: création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 93 %
9.2	Modification des statuts : pouvoirs de l'assemblée générale	POUR	POUR		✓ 100 %
9.3	Modification des statuts : convocation de l'assemblée générale	POUR	POUR		✓ 100 %
9.4	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 92 %
9.5	Modification des statuts : quorum spécial	POUR	POUR		✓ 100 %
9.6	Modification des statuts : changement rédactionnel (conseil d'administration)	POUR	POUR		✓ 100 %
9.7	Modification des statuts : tâches non-transmissibles du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
9.8	Modification des statuts : organisation et procès-verbal	POUR	POUR		✓ 100 %
9.9	Modification des statuts : changement rédactionnel (remboursement des frais)	POUR	POUR		✓ 100 %
9.10	Modification des statuts : changement rédactionnel (rémunération supplémentaire)	POUR	POUR		✓ 100 %

Highlight Event and Entertainment

Assemblée générale ordinaire du 28.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas disponible suffisamment tôt avant l'assemblée générale.	✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Bernhard Burgener	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 99 %
5.1.b	Réélection de M. Peter von Büren	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).	✓ 100 %
5.1.c	Réélection de M. Clive Ng	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Réélection de Mme Edda Kraft	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de M. Stefan Wehrenberg	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Bernhard Burgener en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Burgener au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 99 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.a	Réélection de Mme Edda Kraft au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.b	Réélection de M. Stefan Wehrenberg au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de Mme Silvia Margraf en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 99 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.	✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réduction du capital par réduction de la valeur nominale	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Renouvellement de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>	✓ 99 %

Holcim

Assemblée générale ordinaire du 08.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
1.4	Vote consultatif sur le rapport climatique	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Jan Jenisch en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.2	Réélection de Prof. Dr. Philippe Block	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Kim Fausing	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Leanne Geale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.1	Election de Mme Catrin Hinkel	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Election de M. Michael H. McGarry	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3-4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de Dr. Ilias Läber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.2	Réélection de M. Jürg Oleas au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.3	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.4	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.4.1	Election de M. Michael H. McGarry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5.1	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentante indépendante	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %

Huber+Suhner

Assemblée générale ordinaire du 27.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3	Réélection de Mme Marina Bill	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler	POUR	POUR		✓ 86 %
5.5	Réélection de Mme Kerstin Günther	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de M. Rolf Seiffert	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de Dr. iur. Franz Studer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.8	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 80 %
6.2	Réélection de Mme Marina Bill au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
6.3	Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 68 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération en espèces du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération en actions du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
8.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de M. Bratschi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %

Hypothekarbank Lenzburg

Assemblée générale ordinaire du 16.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes annuels et des rapports de l'auditeur	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Présentation des états financiers selon les principes "true and fair view"	SANS VOTE	SANS VOTE		
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
5	Modification des statuts: Révision du Code des Obligations	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 88 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 86 %
6.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 82 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 91 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de Prof. Dr. Doris Agotai Schmid	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.2	Réélection de M. Gerhard Hanhart	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
7.1.3	Réélection de M. Christoph Käppeli	POUR	POUR		✓ 90 %
7.1.4	Réélection de M. Marco Killer	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.5	Réélection de M. Josef Lingg	POUR	POUR		✓ 95 %
7.1.6	Réélection de Dr. iur. Josianne Magnin	POUR	POUR		✓ 95 %
7.1.7	Réélection de M. Christoph Schwarz	POUR	POUR		✓ 93 %
7.1.8	Réélection de Dr. iur. Thomas Wietlisbach	POUR	POUR		✓ 92 %
7.1.9	Réélection de Mme Susanne Ziegler	POUR	POUR		✓ 93 %
7.2	Election de Mme Marianne Wildi	POUR	POUR		✓ 97 %
7.3	Réélection de M. Gerhard Hanhart en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hanhart au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 96 %
7.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.4.1	Réélection de M. Josef Lingg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4.2	Réélection de Dr. iur. Thomas Wietlisbach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
7.4.3	Election de Dr. iur. Josianne Magnin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
7.5	Réélection de Mme Daniela Müller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
7.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
8	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE		

Idorsia

Assemblée générale ordinaire du 13.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 95 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1	Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis. En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✓ 92 %
4.2	Modification des statuts : Exclusion des droits préférentiels de souscription	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✓ 88 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Jean-Paul Clozel	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.2	Réélection de Dr. Srishti Gupta	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Dr. Sophie Kornowski-Bonnet	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Sandy Mahatme	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Dr. Mathieu Simon	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1.6	Election de M. Filius Bart	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Election de Dr. Jean-Paul Clozel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de Dr. Srishti Gupta au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.2	Réélection de Dr. Sophie Kornowski-Bonnet au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.3	Réélection de Dr. Mathieu Simon au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7	Réélection de Bachmann Partner Sachwalter und Treuhand en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Implenia

Assemblée générale ordinaire du 26.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓ 80 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 76 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Hans-Ulrich Meister en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Henner Mahlstedt	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Kyrre Olaf Johansen	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de Prof. Dr. Martin A. Fischer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Mme Barbara Lambert	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.6	Réélection de Mme Judith Bischof	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Raymond Cron	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.2.1	Réélection de M. Kyrre Olaf Johansen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2.2	Réélection de Prof. Dr. Martin A. Fischer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.3	Réélection de M. Raymond Cron au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 94 %
	Marge de fluctuation du capital				
6	Suppression du capital autorisé existant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis	✓ 79 %

Ina Invest

Assemblée générale ordinaire du 03.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Stefan Mächler as member and chair of the board	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.b	Réélection de Dr. Christoph Caviezel	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.c	Réélection de M. Hans-Ulrich Meister	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 94 %
5.1.d	Réélection de M. André Wyss	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.2.a	Réélection de Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.b	Réélection de Dr. Christoph Caviezel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.c	Réélection de M. André Wyss au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Fusion d'Ina Invest AG avec Ina Invest Holding				
6.1	Approbation du contrat de fusion - décision de fusion	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Approbation d'une augmentation ordinaire du capital	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Modification des statuts : Adaptation de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 97 %
6.4	Modification des statuts : Changement de la raison sociale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Modification des statuts : But social	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Modification des statuts : Adaption de la clause de restriction de transfert des actions d'Ina Invest Holding	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.7	Modification des statuts : Introduction d'un droit de nomination en faveur d'Implenia	POUR	POUR		✓ 99 %
6.8	Modification des statuts : Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.9	Modification des statuts : Décisions importantes	POUR	POUR		✓ 99 %
6.10	Modification des statuts : Introduction d'un opting up sélectif	POUR	POUR		✓ 100 %

Inficon

Assemblée générale ordinaire du 04.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 97 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. sc. techn. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR		✓ 89 %
5.3	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%). Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 80 %
5.4	Réélection de Dr. Reto Suter	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de M. Lukas Winkler	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).	✓ 85 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siegrist au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 76 %
6.2	Réélection de Dr. Reto Suter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Réélection de M. Lukas Winkler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Winkler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81 %
7	Réélection de Baur Hürlimann AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2024	POUR	POUR		✓ 96 %
12	Modifier les statuts	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
13	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2025	POUR	POUR		✓ 96 %

Interroll

Assemblée générale ordinaire du 03.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 66 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 87 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Paul Zumbühl en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 79 %
5.2	Réélection de M. Stefano Mercurio	POUR	POUR		✓ 85 %
5.3	Réélection de M. Ingo Specht	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✓ 92 %
5.4	Réélection de Dr. Elena Cortona	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de M. Markus Asch	POUR	POUR		✓ 96 %
5.6	Réélection de Mme Susanne Schreiber	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Markus Asch au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
6.2	Réélection de M. Stefano Mercurio au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de M. Francesco Adami en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Intershop

Assemblée générale ordinaire du 27.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation des comptes annuels d'Intershop Holding AG	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
1.4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires. La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.	✓ 96 %
3.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
3.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
4	Modification des statuts				
4.1.1	Approbation de la division du capital-actions	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 83 %
4.1.3	Modification des statuts : Capital-actions, opting-out, actions et registre des actionnaires	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Modification des statuts : Assemblée générale et représentant indépendant	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 92 %
4.3	Modification des statuts: Conseil d'administration, direction générale, communications et avis publics	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Ernst Schaufelberger	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 90 %
5.1.b	Réélection de Dr. iur. Christoph Nater	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.c	Election de Dr. iur. Gregor Bucher	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Ernst Schaufelberger en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schaufelberger au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.a	Réélection de M. Ernst Schaufelberger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schaufelberger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %
5.3.b	Réélection de Dr. iur. Christoph Nater au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3.c	Election de Dr. iur. Gregor Bucher au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4	Réélection de BFMS Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 32 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %

Investis

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 98 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de Mme Corine Blesi	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Stéphane Bonvin	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Dr. oec. Thomas Vettiger	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Dr. oec. Thomas Vettiger en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Albert M. Baehny au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.2	Réélection de Mme Corine Blesi au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 94 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 98 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %

IVF Hartmann

Assemblée générale ordinaire du 23.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 95 %
3.2	Résolution d'actionnaires : paiement d'un dividende de CHF 5	CONTRE	CONTRE		✗ 9 %
3.3	Question subsidiaire	RETIRÉE	● POUR	Comme le POINT 3.2 a été refusé par les actionnaires, le POINT 3.3 n'a pas été soumis au vote.	
3.4	Dividende spécial	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 97 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de Mme Cornelia Ritz Bossicard	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.b	Réélection de M. Stefan Grote	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.c	Réélection de Dr. Aldo C. Schellenberg	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.d	Réélection de M. Martin Walther	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Election de M. Oliver Neubrand	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 96 %
5.3	Réélection de Mme Cornelia Ritz Bossicard en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.a	Réélection de Mme Cornelia Ritz Bossicard au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4.b	Election de Dr. Aldo C. Schellenberg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4.c	Election de M. Oliver Neubrand au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Neubrand au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 96 %
5.5	Réélection de Dr. Jürg Martin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 97 %
5.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Modifications des statuts				
7.1	Modification des statuts : Registre des actions et augmentations de capital	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 95 %
7.3	Modification des statuts : Majorité des voix	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.	✓ 96 %
7.4	Modification des statuts : Mandats externes et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.5	Modification des statuts : Autres amendements	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Résolution d'actionnaires : Audit spécial	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée.</p> <p>La résolution vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>	✗ 8 %

Julius Bär

Assemblée générale ordinaire du 11.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 93 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	La situation financière de la société s'est détériorée en raison d'importantes corrections de valeur.	✓ 82 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.3	Montant supplémentaire pour la direction générale	POUR	● CONTRE	Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.	✓ 91 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Romeo Lacher	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.2	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.3	Réélection de M. Jürg Hunziker	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Mme Kathryn Shih	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de M. Tomás Varela Muiña	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.7	Réélection de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.1	Election de M. Bruce Fletcher	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de M. Andrea Sambo	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Romeo Lacher en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4.2	Election de M. Bruce Fletcher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4.3	Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4.4	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Le réviseur n'a pas su détecter des faiblesses avérées du système de contrôle interne qui ont significativement péjoré le résultat de la société.	✓ 87 %
7	Réélection de M. Marc Nater en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 99 %

Jungfraubahn

Assemblée générale ordinaire du 17.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Modification des statuts				
5.1	Modification des statuts : Modifications générales	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Modification des statuts : Adaptations au nouveau droit des sociétés	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 91 %
5.3	Modification des statuts : Changements rédactionnels	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. Heinz Karrer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2.1	Election de M. Daniel Binder	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.2	Réélection de Dr. iur. Catrina Luchsinger Gähwiler	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2.3	Réélection de Mme Catherine Mühlemann	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2.4	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht	POUR	POUR		✓ 89 %
7.2.5	Réélection de M. Thomas Ruoff	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Elections au comité de nomination et rémunération				
8.1	Réélection de Mme Catherine Mühlemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
8.2	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
8.3	Réélection de M. Thomas Ruoff au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 88 %
10.1	Réélection de Dr. Melchior Glatthard en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
10.2	Réélection du suppléant du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

Kardex

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 56 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Philipp Buhofer	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Eugen Elmiger	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 84 %
4.1.3	Réélection de Dr. Andreas Häberli	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Mme Jennifer Maag	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Dr. Felix A. Thöni	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Dr. Felix A. Thöni en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Philipp Buhofer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3.2	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.3	Election de M. Eugen Elmiger au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Elmiger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
4.4	Réélection de Wenger & Vieli AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

Komax

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Beat Kälin en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Dr. sc. techn. Andreas Häberli	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Réélection de Dr. iur. Mariel Hoch	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Prof. Dr. Roland Siegwart	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.6	Réélection de Dr. sc. techn. Jürg Werner	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Election de Mme Annette Heimlicher	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de Dr. sc. techn. Andreas Häberli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.2	Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3.3	Réélection de Prof. Dr. Roland Siegwart au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
5.4	Réélection de Tschümperlin Lötscher en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 84 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 81 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %

Kudelski

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 98 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>La société de révision, dans ses rapports, met en évidence des lacunes du système de contrôle interne.</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>	✓ 98 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>	✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.</p>	✓ 98 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Laurent Dassault	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 29 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).</p>	✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. iur. Patrick Foetisch	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 32 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 91 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 32 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).</p> <p>Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p>	✓ 97 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Michael Hengartner	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de M. André Kudelski	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (CEO).	✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. sc. tech. Marguerite Kudelski	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de M. Pierre Lescure	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 20 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).</p>	✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.7	Réélection de M. Alec Ross	POUR	POUR		✓ 100 %
5.8	Réélection de M. Claude Smadja	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 25 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).</p> <p>Il préside le comité d'audit, l'indépendance du comité est insuffisante et la société fait face à des problèmes sérieux liés au système de contrôle interne.</p>	✓ 99 %
6	Réélection de M. André Kudelski en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Smadja au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 99 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Dr. iur. Patrick Foetisch au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Foetisch au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
7.2	Réélection de M. Pierre Lescure au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Lescure au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 99 %
7.3	Réélection de M. Alec Ross au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 100 %
7.4	Réélection de M. Claude Smadja au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Smadja au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 99 %
8	Réélection de M. Olivier Colomb en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 39 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p>	✓ 97 %
10	Modification des statuts				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>	✓ 98 %
10.2	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	POUR		✓ 98 %
10.3	Modification des statuts : Modalités de convocation d'une assemblée générale et demande de mise de points à l'ordre du jour	POUR	POUR		✓ 100 %
10.4	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 98 %
10.5	Modification des statuts : Organisation du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
10.6	Modification des statuts : Décisions du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
10.7	Modification des statuts : Autres adaptations au nouveau droit des sociétés	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE		

Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 08.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 16 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (44.4%).</p> <p>Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 88 %
4.1.c	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 49 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 87 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 92 %
4.1.d	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	● CONTRE	<p>Il représente un actionnaire et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (44.4%).</p>	✓ 97 %
4.1.e	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 90 %
4.1.f	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.g	Réélection de Dr. sc. tech. Jörg Wolle	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (44.4%).</p> <p>La composition du conseil est insatisfaisante.</p>	✓ 92 %
4.2.a	Election de Mme Anne-Catherine Berner	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.b	Election de M. Dominik de Daniel	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Dr. sc. tech. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. sc. tech. Wolle au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gernandt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 80 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.4.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kühne au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 80 %
4.4.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Stars au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %
4.5	Réélection de M. Stefan Mangold en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 90 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 98 %
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 77 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
8	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 92 %
9	Modifications des statuts				
9.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Modification des statuts : Actions, annonces et for	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3	Modification des statuts : Assemblée générale, réserve et distribution des bénéfices	POUR	POUR		✓ 100 %
9.4	Modification des statuts : Board of directors and remuneration	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 97 %

Kuros Biosciences

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓
5	Elections au conseil d'administration				
5.a	Réélection de Prof. Dr. Clemens van Blitterswijk en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓
5.b	Election de M. Albert Arp	POUR	POUR		✓
5.c	Election de M. Chris Fair	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓
5.d	Réélection de Prof. Dr. Joost de Bruijn	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (President of Innovation & Strategy).	✓
5.e	Réélection de M. Oliver Walker	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
7.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓
7.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓
7.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.d	Vote contraignant prospectif sur les actions et options de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.</p>	✓
8	Elections au comité de rémunération				
8.a	Election de M. Albert Arp au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
8.b	Réélection de Prof. Dr. Clemens van Blitterswijk au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
8.c	Réélection de M. Oliver Walker au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Walker au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓
9	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓
10	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>	✓
11	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓

Landis+Gyr Group

Assemblée générale extraordinaire du 26.08.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Election au conseil d'administration				
1	Election de M. Fabian Rauch en tant que nouveau membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %

Landis+Gyr Group

Assemblée générale ordinaire du 25.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 86 %
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Andreas Umbach	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.2	Réélection de M. Eric A. Elzvik	POUR	POUR		✓ 92 %
5.1.3	Réélection de M. Peter Bason	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Peter Mainz	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.5	Réélection de M. Andreas Spreiter	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.6	Réélection de Mme Christina Stercken	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.7	Réélection de Mme Laureen Tolson	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.8	Réélection de Mme Audrey Zibelman	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Andreas Umbach en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 79 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Eric A. Elzvik au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3.2	Réélection de M. Peter Mainz au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.3	Réélection de Mme Laureen Tolson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %

lastminute.com

Assemblée générale extraordinaire du 18.12.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Ouverture et annonces	SANS VOTE	SANS VOTE		
	Elections au conseil d'administration				
2	Election de M. Alessandro Petazzi	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 96 %
3	Réélection de M. Luca Concone en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de M. Alessandro Petazzi	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de M. Alessandro Petazzi	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 95 %
6	Vote contraignant prospectif sur les autres rémunérations de M. Alessandro Petazzi	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de M. Luca Concone	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 96 %
8	Vote contraignant prospectif sur les autres rémunérations de M. Luca Concone	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 96 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe des présidents des comités	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE		
11	Clôture	SANS VOTE	SANS VOTE		

lastminute.com

Assemblée générale ordinaire du 20.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Ouverture et annonces	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes annuels et de l'emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p> <p>Il existe une détérioration des indicateurs clés sur les enjeux matériels sur une période de 3 ans.</p>	✓ 99 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	<p>La société peut procéder à des rachats d'actions sélectifs.</p> <p>Les caractéristiques principales d'un plan de participation dont le financement doit être assuré par le rachat d'actions ne sont pas conformes aux lignes directrices d'Ethos relatives à ces plans.</p>	✓ 99 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de M. Luca Concone	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (CEO).	✓ 99 %
8.2	Réélection de Mme Maria Teresa Rangheri	POUR	● CONTRE	Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (Executive Corporate Director).	✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Yann Rousset en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Réélection de M. Marco Forasassi Torresani	POUR	POUR		✓ 99 %
8.5	Réélection de M. Cyril Ranque	POUR	POUR		✓ 99 %
8.6	Election de Mme Giulia Sattin	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 99 %
11	Vote contraignant prospectif sur les autres rémunérations des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Approuver la politique de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
13	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 98 %
14	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
15	Discussion sur la politique de dividende	SANS VOTE	SANS VOTE		
16	Discussion sur le Code hollandais de Corporate Governance	SANS VOTE	SANS VOTE		
17	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE		
18	Clôture	SANS VOTE	SANS VOTE		

Leclanché

Assemblée générale ordinaire du 27.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 98 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	La société est en situation de surendettement et il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).	✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Lex Bentner	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Abdallah Chatila	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Marc Lepièce	POUR	● CONTRE	<p>Les renseignements donnés sur le candidat/la candidate sont insuffisants.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 100 %
4.1.4	Réélection de M. Christophe Manset	POUR	● CONTRE	<p>Les renseignements donnés sur le candidat/la candidate sont insuffisants.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 98 %
4.1.5	Réélection de M. Shanu Sherwani	POUR	● CONTRE	<p>Les renseignements donnés sur le candidat/la candidate sont insuffisants.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2	Réélection de M. Lex Bentner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Election de M. Lex Bentner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.3	Réélection de M. Christophe Manset au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Manset au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 98 %
4.3.2	Réélection de M. Marc Lepièce au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Lepièce au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 100 %
6	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Contexte des mesures de restructuration financière	SANS VOTE	SANS VOTE		
8.2.1	Augmentation de capital pour la conversion de la créance "Golden Partner SA"	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2.2	Augmentation de capital pour la conversion d'autres prêts	POUR	● CONTRE	La dilution potentielle est excessive.	✓ 100 %
9.1	Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	● CONTRE	La dilution potentielle est excessive.	✓ 98 %
9.2	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 98 %

Leclanché

Assemblée générale extraordinaire du 12.01.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Décharge de M. Bernard Pons	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante, surtout au vu de la situation financière difficile de la société depuis plusieurs années. Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée par le conseil d'administration.	✓ 98 %
2	Elections au conseil d'administration				
2.1	Election de M. Lex Bentner	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Election de M. Abdallah Chatila	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Election de M. Lex Bentner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %

Lem

Assemblée générale ordinaire du 27.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 75 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 85 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de Dr. ing. Ilan Cohen	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).	✓ 86 %
6.1.2	Réélection de M. François Gabella	POUR	POUR		✓ 90 %
6.1.3	Réélection de M. Andreas Hürlimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 87 %
6.1.4	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.5	Réélection de M. Ueli Wampfler	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%). Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 83 %
6.1.6	Réélection de Dr. iur. Werner C. Weber	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2.1	Election de Dr. rer. pol. Libo Zhang	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de M. Andreas Hürlimann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 83 %
7.2	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 86 %
7.3	Réélection de Dr. iur. Werner C. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
8	Réélection de M. Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %

Leonteq

Assemblée générale ordinaire du 28.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 96 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR		✓ 89 %
6.1.2	Réélection de Mme Sylvie Davidson	POUR	POUR		✓ 90 %
6.1.3	Réélection de Mme Susana Gomez Smith	POUR	POUR		✓ 90 %
6.1.4	Réélection de M. Richard A. Laxer	POUR	POUR		✓ 89 %
6.1.5	Réélection de M. Philippe Le Baquer	POUR	POUR		✓ 90 %
6.1.6	Réélection de Dr. iur. Thomas R. Meier	POUR	POUR		✓ 90 %
6.1.7	Réélection de Dr. iur. Philippe A. Weber	POUR	POUR		✓ 89 %
6.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3.1	Réélection de Mme Susana Gomez Smith au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
6.3.2	Réélection de M. Richard A. Laxer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
6.3.3	Réélection de Dr. iur. Philippe A. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 86 %
9.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 85 %

Liechtensteinische Landesbank

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
2	Présentation du rapport annuel 2023 et du rapport de l'auditeur	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Georg Wohlwend en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Réélection de Dr. oec. Richard Senti	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de M. Thomas Russenberger	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %

Lindt & Sprüngli

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	ATTENTION : Les bons de participation (ISIN : CH0010570767) n'ont pas de droit de vote.				
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 67 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.	✓ 95 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Réduction du capital-actions et du capital-participation	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Ernst Tanner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 31 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).	✓ 79 %
7.1.2	Réélection de Dr. Dieter Weisskopf	POUR	POUR		✓ 87 %
7.1.3	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli	POUR	POUR		✓ 86 %
7.1.4	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendante (représentante d'un actionnaire important, durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%). Elle représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 84 %
7.1.5	Réélection de Dr. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.6	Réélection de M. Silvio W. Denz	POUR	POUR		✓ 93 %
7.1.7	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR		✓ 87 %
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.2.1	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 76 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2.2	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 80 %
7.2.3	Réélection de M. Silvio W. Denz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
7.3	Réélection de Dr. Patrick Schleiffer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
7.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président exécutif (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 91 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
9	Modification des statuts : capital conditionnel	POUR	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 78 %

Logitech

Assemblée générale ordinaire du 04.09.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.a	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR		✓ 94 %
7.b	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR		✓ 100 %
7.c	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR		✓ 99 %
7.d	Réélection de M. Christopher Jones	POUR	POUR		✓ 99 %
7.e	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR		✓ 97 %
7.f	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 93 %
7.g	Réélection de M. Frankie Ng	POUR	POUR		✓ 99 %
7.h	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR		✓ 99 %
7.i	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR		✓ 99 %
7.j	Election de M. Donald Allan	POUR	POUR		✓ 96 %
7.k	Election de Mme Johanna W. (Hanneke) Faber	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 89 %
7.l	Election de M. Owen Mahoney	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Election du président du conseil d'administration				
8.a	Réélection de Mme Wendy Becker en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration refuse d'inscrire une résolution d'actionnaire valablement déposée à l'ordre du jour.	✓ 86 %
8.b	Résolution d'actionnaire: Election de M. Guy Gecht en tant que président du conseil d'administration	CONTRE	● POUR	La résolution est clairement formulée et dûment motivée. La résolution respecte les principes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise. La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✗ 14 %
9	Elections au comité de rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.a	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Montgomery au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
9.b	Réélection de M. Frankie Ng au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
9.c	Réélection de Mme Deborah Thomas au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
9.d	Election de M. Donald Allan au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 82 %
12	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
13	Réélection de l'Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %

Lonza

Assemblée générale ordinaire du 08.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.a	Réélection de Dr. Marion Helmes	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.b	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.c	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.d	Réélection de Prof. Dr. Roger M. Nitsch	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.e	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.f	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.g	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Election de M. Jean-Marc Huët	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Election de M. Jean-Marc Huët en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Elections au comité de rémunération				
6.4.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6.4.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision pour 2025	POUR	● CONTRE	La proposition de réélection des auditeurs pour le prochain exercice ne permet pas d'évaluer en connaissance de cause l'indépendance des auditeurs.	✓ 93 %
8	Réélection de ThomannFischer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
10.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %

Luzerner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 15.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 97 %
3	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 91 %
3.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Markus Hongler	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de Dr. oec. Martha Scheiber	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.3	Réélection de Prof. Dr. Andreas Dietrich	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.4	Réélection de Dr. Erica Dubach Spiegler	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de M. Andreas Emmenegger	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de M. Marc Gläser	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.7	Réélection de M. Roger Studer	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.8	Réélection de Mme Nicole Willmann Vyskocil	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Réélection de M. Markus Hongler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3.1	Réélection de Dr. oec. Martha Scheiber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.2	Réélection de M. Markus Hongler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.3	Election de M. Marc Gläser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
6.5	Election de Dr. iur. Raphaël Haas en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %

Medacta Group

Assemblée générale ordinaire du 07.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 99 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Alberto Siccardi	POUR	● CONTRE	Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92 %
4.2	Réélection de Mme Maria Luisa Siccardi Tonolli	POUR	● CONTRE	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.	✓ 90 %
4.3	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de M. Riccardo Braglia	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Dr. Philippe A. Weber	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Réélection de M. Alberto Siccardi en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siccardi au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 88 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Réélection de M. Riccardo Braglia au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 97 %
7	Réélection de Dr. Fulvio Pelli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.b	Vote contraignant prospectif sur les honoraires de consulting du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le montant demandé permet le paiement d'honoraires de conseil aux administrateurs non exécutifs.	✓ 81 %
9.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 99 %
9.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %

Medartis Holding

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %
4.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Marco Gadola en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 95 %
6.2	Réélection de Dr. h.c. Thomas Straumann	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de M. Willi Miesch	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de M. Damien Tappy	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Réélection de M. Ciro Roemer	POUR	POUR		✓ 91 %
6.7	Election de Mme Jennifer Dean	POUR	POUR		✓ 100 %
6.8	Election de Mme Martha Shadan	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Election de M. Marco Gadola au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gadola au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 96 %
7.2	Réélection de M. Damien Tappy au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de NEOVIUS en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %

MedMix

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 79 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Rob ten Hoedt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 81 %
5.2.1	Réélection de M. Marco Musetti	POUR	● CONTRE	Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 95 %
5.2.2	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Réélection de Dr. René Willi	POUR	● CONTRE	Il sera un membre permanent de la direction générale (CEO).	✓ 98 %
5.2.4	Réélection de M. Daniel Flammer	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.5	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3	Election de Mme Susanne Hundsbaek-Pedersen	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de M. Rob ten Hoedt au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. ten Hoedt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 79 %
6.3	Réélection de M. David Metzger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Meier Tobler

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 98 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Décision sur le remboursement d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.b	Réélection de M. Heinz Wiedmer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.c	Réélection de M. Alexander Zschokke	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election de Mme Andrea Tranel	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1.a	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.b	Réélection de M. Heinz Wiedmer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.c	Réélection de M. Alexander Zschokke au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de Mme Andrea Tranel au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Metall Zug

Assemblée générale ordinaire du 26.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur un versement de CHF 450'000 pour des mesures d'investissement ou de compensation du CO2	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Dominik Berchtold	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Dr. Bernhard Eschermann	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Claudia Pletscher	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5.1	Election de Mme Claudia Pletscher comme représentant des détenteurs d'actions nominatives B	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.1	Réélection de M. Martin Wipfli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Dominik Berchtold au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de Dr. Bernhard Eschermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %

Meyer Burger

Assemblée générale ordinaire du 25.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 94 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1	Approuver l'augmentation de capital pour la mise en œuvre du regroupement d'actions	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Approuver le regroupement d'actions	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Ajustement de la marge de fluctuation du capital existante	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Augmenter le capital conditionnel existant réservé aux employés	POUR	● CONTRE	<p>La dilution potentielle est excessive.</p> <p>La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 90 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de Dr. Franz Richter en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 83 %
6.1.2	Réélection de M. Andreas R. Herzog	POUR	POUR		✓ 88 %
6.1.3	Réélection de M. Mark Kerekes	POUR	POUR		✓ 85 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.2.1	Election de Dr. Franz Richter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 82 %
6.2.2	Réélection de M. Andreas R. Herzog au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
8	Réélection de M. André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
10.1	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 76 %
10.2	Modification des statuts : Notifications aux actionnaires	POUR	POUR		✓ 97 %

Meyer Burger

Assemblée générale extraordinaire du 18.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Réduction du capital par réduction de valeur nominale et augmentation ordinaire du capital	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 85 %

Mikron

Assemblée générale ordinaire du 23.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.1	Distribution d'un dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts: Déplacement du siège légal de la société	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Paul Zumbühl	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.2	Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Hans-Michael Hauser	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Dr. Alexandra Bendler	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de M. Hans-Christian Schneider	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de M. Paul Zumbühl en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 95 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de Dr. iur. Andreas Casutt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.2	Réélection de M. Hans-Christian Schneider au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.2	Vote contraignant retrospectif sur l'attribution d'actions à la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de M. Urs Lanz en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

mobilezone

Assemblée générale ordinaire du 03.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation de la distribution d'un dividende des réserves d'apport en capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Modification des statuts				
4.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 90 %
4.2	Modification des statuts : Assemblée générale, conseil d'administration, rémunérations et autres modifications	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 91 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 92 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1a	Réélection de M. Olaf Swantee	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1b	Réélection de Mme Gabriela Theus	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1c	Réélection de M. Michael Haubrich	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1d	Réélection de Mme Lea Sonderegger	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1e	Réélection de M. Markus Bernhard	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✓ 91 %
6.2	Réélection de M. Olaf Swantee en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3a	Réélection de M. Olaf Swantee au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3b	Réélection de M. Michael Haubrich au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3c	Réélection de Mme Lea Sonderegger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Réélection de Hodgskin Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
6.5	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Mobimo

Assemblée générale ordinaire du 26.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende ordinaire	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Mme Sabrina Contratto	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Brian Fischer	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.c	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.d	Réélection de M. Stéphane Maye	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.e	Réélection de M. Peter Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.f	Réélection de Dr. oec. Martha Scheiber	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.g	Election de M. Markus Schürch	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.a	Réélection de Mme Bernadette Koch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.b	Réélection de M. Brian Fischer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2.c	Réélection de M. Stéphane Maye au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 92 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Modification des statuts : Inscription au registre des actions	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Modification des statuts : Rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

Molecular Partners

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 80 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Emploi des réserves	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✓ 79 %
6.2	Augmentation du capital conditionnel pour les employés	POUR	● CONTRE	Le montant dépasse les limites de bonne pratique ou les besoins de la société.	✓ 83 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. William M. Burns	POUR	● CONTRE	Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 94 %
7.1.2	Réélection de Dr. Agnete B. Fredriksen	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.3	Réélection de Dr. Dominik Höchli	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.4	Réélection de M. Steven H. Holtzman	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.5	Réélection de M. Sandip Kapadia	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 95 %
7.1.6	Réélection de Dr. Vito J. Palombella	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.7	Réélection de M. Michael Vasconcelles	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.8	Réélection de Dr. Patrick Amstutz	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 97 %
7.2	Réélection de M. William M. Burns en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Amstutz au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3.1	Réélection de M. William M. Burns au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Burns au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %
7.3.2	Réélection de M. Steven H. Holtzman au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3.3	Réélection de M. Michael Vasconcelles au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 95 %
9	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
10.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 94 %

Montana Aerospace

Assemblée générale ordinaire du 21.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 99 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.</p>	✓ 64 %
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 84 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 97 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Tojner en tant que membre du conseil d'administration et co-président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>La gouvernance de la société est insatisfaisante et le dialogue avec les actionnaires n'aboutit pas aux résultats attendus.</p>	✓ 71 %
7.1.2	Réélection de Dr. Thomas Williams en tant que membre du conseil d'administration and co-président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).</p> <p>La gouvernance de la société est insatisfaisante et le dialogue avec les actionnaires n'aboutit pas aux résultats attendus.</p>	✓ 71 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.3	Réélection de M. Christian Hosp	POUR	● CONTRE	<p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p> <p>Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 72 %
7.1.4	Réélection de Dr. Markus Vischer	POUR	POUR		✓ 73 %
7.1.5	Réélection de M. Helmut Wieser	POUR	POUR		✓ 80 %
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.2.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Tojner au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Tojner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il reçoit une rémunération qui ne respecte pas les règles de bonne pratique généralement admises.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 68 %
7.2.2	Réélection de Dr. Thomas Williams au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Williams au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il reçoit une rémunération qui ne respecte pas les règles de bonne pratique généralement admises.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 71 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2.3	Réélection de M. Christian Hosp au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hosp au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il reçoit une rémunération qui ne respecte pas les règles de bonne pratique généralement admises.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 72 %
7.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Modification des statuts : Rémunération de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie pour apprécier les caractéristiques des plans et leur fonctionnement est insuffisante.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.</p>	✓ 91 %

Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 84 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>La société est sujette à de graves controverses qui ne sont pas traitées dans le rapport de durabilité.</p>	✓ 91 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.2	Réélection de Dr. Ulf Mark Schneider	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 90 %
4.1.3	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.5	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.8	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de Mme Chris Leong	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Luca Maestri	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de M. Rainer M. Blair	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.13	Réélection de Mme Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Election de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.3	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.4	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Résolution d'actionnaire: modification des statuts concernant la vente d'aliments plus sains et moins sains	CONTRE	● POUR	La résolution est clairement formulée et dûment motivée. La résolution vise à améliorer les pratiques de la société en matière de responsabilité sociale. La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✗ 11 %

Novartis

Assemblée générale ordinaire du 05.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✓ 88 %
6.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✓ 87 %
6.5	Réélection de Mme Elizabeth Doherty	POUR	POUR		✓ 96 %
6.6	Réélection de Mme Bridgette P. Heller	POUR	POUR		✓ 97 %
6.7	Réélection de M. Daniel Hochstrasser	POUR	POUR		✓ 97 %
6.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR		✓ 97 %
6.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR		✓ 98 %
6.10	Réélection de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR		✓ 99 %
6.11	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR		✓ 95 %
6.12	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR		✓ 96 %
6.13	Réélection de M. John D. Young	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 86 %
7.2	Réélection de Mme Bridgette P. Heller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
7.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
7.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %

Novavest Real Estate

Assemblée générale extraordinaire du 29.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Fusion entre Novavest Real Estate AG et SenioResidenz AG	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Augmentation ordinaire de capital	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Renouvellement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Election de M. Thomas Sojak	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Election de Mme Claudia Suter	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Election de M. Thomas Sojak en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Election de Mme Claudia Suter au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %

Novavest Real Estate

Assemblée générale ordinaire du 20.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Gian Reto Lazzarini	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de Dr. Markus Neff	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.c	Réélection de M. Stefan Hiestand	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Réélection de M. Daniel Ménard	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.e	Réélection de Mme Floriana Scarlato	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Gian Reto Lazzarini en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.a	Réélection de Dr. Markus Neff au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 81 %
5.3.b	Réélection de M. Daniel Ménard au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Jermann Künzli Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 72 %
7	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Renouvellement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 97 %
9	Modification des statuts : Auditeur	POUR	POUR		✓ 100 %

OC Oerlikon Corporation

Assemblée générale ordinaire du 21.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise et de ses actionnaires.	✓ 97 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Süss en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 87 %
5.2	Réélection de M. Paul Adams	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Mme Inka Koljonen	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 92 %
5.5	Réélection de Mme Irina Matveeva	POUR	POUR		✓ 97 %
5.6	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR		✓ 93 %
5.7	Réélection de M. Gerhard Pegam	POUR	POUR		✓ 84 %
5.8	Réélection de M. Zhenguo Yao	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de M. Paul Adams au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale. Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 89 %
6.2	Réélection de Mme Inka Koljonen au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Koljonen au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %
6.3	Réélection de M. Alexey V. Moskov au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale. Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 86 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Réélection de M. Gerhard Pegam au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 77 %
6.5	Réélection de M. Zhenguo Yao au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 89 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 76 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
12	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 76 %

Orascom Development

Assemblée générale ordinaire du 13.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 100 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 98 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 92 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Naguib S. Sawiris en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 99 %
6.1.2	Réélection de Dr. Franz Egle	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 100 %
6.1.3	Réélection de M. Jürgen Fischer	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de Dr. Eskandar Tooma	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de M. Amine Omar Tazi-Riffi	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.6	Réélection de Mme Maria Davidson	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.2.1	Réélection de M. Naguib S. Sawiris au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 99 %
6.2.2	Réélection de M. Jürgen Fischer au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.3	Réélection de Dr. Eskandar Tooma au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 99 %
6.3	Réélection de Mme Barbara Merz Wipfli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Orior

Assemblée générale ordinaire du 23.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.a	Réélection de M. Remo Brunswiler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.b	Réélection de M. Markus Vögeli	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.c	Election de M. Felix Burkhard	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.d	Réélection de Mme Monika Friedli-Walser	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.e	Election de Dr. Patrick Müller	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.f	Réélection de Mme Monika Schüpbach	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.a	Réélection de Mme Monika Friedli-Walser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
6.2.b	Réélection de M. Remo Brunswiler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.c	Election de Dr. Patrick Müller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %

Partners Group

Assemblée générale ordinaire du 22.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 92 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
6.1	Vote contraignant sur la rémunération fixe du conseil d'administration pour le mandat 2024/2025	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
6.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2023/2024	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2023/2024	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 92 %
6.4	Vote contraignant sur la rémunération de base de la direction générale pour 2025	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92 %
6.5	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2023	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
6.6	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée aux anciens membres de la direction générale en 2023	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 91 %
6.7	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2023	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✓ 78 %
7.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR		✓ 89 %
7.1.3	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR		✓ 92 %
7.1.4	Réélection de Mme Anne Lester	POUR	POUR		✓ 94 %
7.1.5	Réélection de Mme Gaëlle Olivier	POUR	POUR		✓ 92 %
7.1.6	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR		✓ 92 %
7.1.7	Réélection de Mme Flora Zhao	POUR	POUR		✓ 84 %
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.2.1	Réélection de Mme Flora Zhao au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 80 %
7.2.2	Réélection de Mme Anne Lester au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2.3	Election de Mme Gaëlle Olivier au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
7.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 91 %

Peach Property Group

Assemblée générale extraordinaire du 27.09.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Augmentation du capital ordinaire	POUR	● CONTRE	L'information fournie aux actionnaires pour évaluer l'augmentation de capital est insuffisante.	✓ 92 %
2.1	Résolution de l'actionnaire (H21): supprimer l'art. 13 al.3 des statuts	PAS DE RECOMMAND.	● POUR	La résolution respecte les principes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise.	✓ 54 %
2.2	Modification des statuts: augmentation de la taille maximale du conseil d'administration	POUR	POUR		✗ 43 %
2.3	Modification des statuts: changement du capital conditionnel	POUR	● CONTRE	L'information fournie aux actionnaires pour évaluer les conditions et le but poursuivi de l'augmentation de capital est insuffisante.	✓ 77 %
2.4	Modification des statuts: augmentation de la limite d'actions émises sans droit de préemption	POUR	POUR		✗ 64 %
3	Résolutions d'actionnaires: élections au conseil d'administration				
3.1.1	Résolution de l'actionnaire (H21): révocation de Mme Annette Benner	PAS DE RECOMMAND.	● CONTRE	La proposition va détériorer la composition du conseil d'administration.	✓ 53 %
3.1.2	Résolution de l'actionnaire (H21): révocation de M. John Philip Ruane	PAS DE RECOMMAND.	● CONTRE	La proposition va détériorer la composition du conseil d'administration.	✓ 53 %
3.2.1	Résolution de l'actionnaire (H21): élection de M. Urs Meister	PAS DE RECOMMAND.	● CONTRE	La proposition va détériorer la composition du conseil d'administration.	✓ 53 %
3.2.2	Résolution de l'actionnaire (Zmex): élection de M. Eric Assimakopoulos	PAS DE RECOMMAND.	● CONTRE	La proposition va détériorer la composition du conseil d'administration.	✓ 53 %
3.2.3	Résolution de l'actionnaire (Peak Investment): ré-élection Mme Annette Benner	PAS DE RECOMMAND.	● POUR	La proposition vise à préserver la stabilité du conseil d'administration.	✗ 3 %
3.2.4	Résolution de l'actionnaire (Peak Investment): ré-élection M. John Philip Ruane	PAS DE RECOMMAND.	● POUR	La proposition vise à préserver la stabilité du conseil d'administration.	✗ 42 %

Peach Property Group

Assemblée générale ordinaire du 14.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 90 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Election de Mme Anette Benner	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.2	Election de M. Michael Zahn	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.3	Election de M. Cyrill Schneuwly	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Election de M. Beat Frischknecht	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.5	Election de M. John Ruane	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Election de M. Michael Zahn en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Election de Mme Anette Benner au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Election de M. Beat Frischknecht au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 96 %
6.3	Election de M. John Ruane au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 96 %
8	Réélection de Dr. Daniel Ronzani en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 98 %

Pierer Mobility

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 88 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 99 %
5	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Approbation du rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Approbation des principes de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
8	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision et KPMG en tant qu'organe de révision pour le rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %

Plazza

Assemblée générale ordinaire du 03.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Peter Lehmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. Lauric Barbier	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Martin Byland	POUR	● CONTRE	Le comité n'ayant pas de président, Ethos le considère comme co-responsable de l'absence de femmes au sein du conseil et ne peut donc pas soutenir sa réélection.	✓ 98 %
4.4	Réélection de M. Dominik Weber	POUR	● CONTRE	Le comité n'ayant pas de président, Ethos le considère comme co-responsable de l'absence de femmes au sein du conseil et ne peut donc pas soutenir sa réélection.	✓ 94 %
4.5	Réélection de M. Felix Schmidheiny	POUR	POUR		✓ 94 %
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de M. Martin Byland au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Byland au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Dominik Weber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Weber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réélection de SILK Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 93 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %

PolyPeptide Group

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Modification des statuts : honoraires de conseil pour les membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 97 %
2.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Peter Wilden	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).</p> <p>Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.</p>	✓ 96 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (conflit d'intérêts) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).</p>	✓ 97 %
5.1.3	Réélection de Dr. Beat In-Albon	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Mme Jane Salik	POUR	● CONTRE	<p>Elle siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 96 %
5.1.5	Réélection de M. Erik Schropp	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.6	Réélection de Dr. Philippe A. Weber	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).</p> <p>Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p> <p>Il préside le comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.</p>	✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Réélection de Dr. Peter Wilden en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wilden au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Weber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
5.3.2	Réélection de Dr. Peter Wilden au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wilden au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
5.4	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 97 %

Private Equity Holding

Assemblée générale ordinaire du 03.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 97 %
3.1	Elections au conseil d'administration				
3.1.1	Réélection de Dr. Hans Baumgartner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente. Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✓ 91 %
3.1.2	Réélection de M. Martin Eberhard	POUR	POUR		✓ 98 %
3.1.3	Réélection de Dr. Petra Salesny	POUR	● CONTRE	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.	✓ 95 %
3.1.4	Réélection de M. Fidelis Götz	POUR	POUR		✓ 99 %
3.2	Elections au comité de rémunération				
3.2.1	Réélection de M. Martin Eberhard au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
3.2.2	Réélection de Dr. Petra Salesny au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Salesny au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
3.2.3	Réélection de M. Fidelis Götz au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
3.3	Réélection de KBT Treuhand AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
3.4	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 94 %
	Contre-proposition d'un actionnaire: dividende de CHF 0.5 par action	CONTRE	CONTRE		✗ 0 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
	Vote contraignants sur la rémunération totale du conseil d'administration et du délégué du conseil d'administration				
	Contre-proposition d'un actionnaire: réduction de moitié de la rémunération du conseil d'administration	CONTRE	CONTRE		✗ 0 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du délégué du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Modification des statuts : changement du siège	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Modification des statuts (révision du Code des Obligations)				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>	✓ 92 %
8.2	Modification des statuts: actions	POUR	POUR		✓ 100 %
8.3	Modification des statuts: assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 93 %
8.4	Modification des statuts: conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %

PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 04.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 60 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Luciano Gabriel	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Henrik Saxborn	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3	Réélection de M. Mark Abramson	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR		✓ 98 %
5.6	Election de Mme Katharina Lichtner	POUR	POUR		✓ 92 %
6	Réélection de Dr. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Henrik Saxborn au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
7.2	Réélection de Mme Corinne Denzler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 67 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

R&S Group Holding

Assemblée générale ordinaire du 28.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
3	Emploi du résultat au bilan et distribution du dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 97 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.2	Réélection de Dr. Beatrix Natter	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de M. Andreas Leutenegger	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (CEO de VT5 jusqu'en décembre 2023, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 88 %
6.1.4	Réélection de M. Gregor Greber	POUR	POUR		✓ 88 %
6.1.5	Réélection de Dr. Rolf Lanz	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Réélection de M. Heinz Kundert en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.1	Réélection de Dr. Beatrix Natter to remuneration committee	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3.2	Réélection de Dr. Rolf Lanz au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6.4	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Réélection de Paul Bürgi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p>	✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✓ 79 %
8.2	Augmentation du pouvoir d'exclure les droits de souscription de 10 % supplémentaires en cas d'acquisitions	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✓ 79 %
9.1	Modification des statuts: but social	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Modification des statuts: assemblées générales	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 80 %
9.3	Modification des statuts: rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
9.4	Modification des statuts: autres modifications	POUR	POUR		✓ 100 %

Relief Therapeutics

Assemblée générale ordinaire du 27.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Emploi du résultat au bilans	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).	✗ 9 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 95 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.	✓ 94 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Raghuram Selvaraju	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 95 %
5.1.2	Réélection de Mme Michelle Lock	RETIRÉE	RETIRÉE		
5.1.3	Réélection de M. Peter de Svastich	POUR	● CONTRE	Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 95 %
5.1.4	Réélection de M. Gregory Van Beek	POUR	● CONTRE	Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 94 %
5.1.5	Réélection de M. Thomas Elzinga	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Réélection de Dr. Raghuram Selvaraju en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Selvaraju au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Election de M. Peter de Svastich au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. de Svastich au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
5.3.2	Réélection de Dr. Raghuram Selvaraju au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Selvaraju au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
5.4	Réélection de M. Thomas Hua en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Réélection de Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %

Relief Therapeutics

Assemblée générale extraordinaire du 26.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Contexte de l'assemblée générale extraordinaire				
1	Elections au conseil d'administration				
1.1	Proposé à l'élection par l'actionnaire GEM: Election de M. Peter de Svastich	POUR	● CONTRE	Première élection au conseil. M. de Svastich a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
1.2	Proposé à l'élection par l'actionnaire GEM: Election de M. Gregory Van Beek	POUR	POUR		✓ 96 %
1.3	Proposé à l'élection par l'actionnaire GEM: Election de M. Thomas Elzinga	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Réduction du capital par réduction de la valeur nominale	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Augmentation de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✓ 90 %
4	Augmentation du capital conditionnel	POUR	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération peut-être significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. Les administrateurs non exécutifs peuvent recevoir des options.	✓ 92 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 92 %
6.1	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale pour l'exercice financier 2022	POUR	● CONTRE	La société est en situation de perte de capital et il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité (« going concern »).	✓ 94 %
6.2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale pour l'exercice financier 2023	POUR	● CONTRE	Ethos est en désaccord avec les décisions prises par le conseil d'administration.	✓ 94 %
7	Modification des statuts : révision du Code suisse des Obligations	POUR	POUR		✓ 97 %

Richemont

Assemblée générale ordinaire du 11.09.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1	Réélection de Mme Wendy Luhabe en tant que représentante des actionnaires "A"	POUR	POUR		✓ 93 %
	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 91 %
5.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Clayton Brendish	POUR	● CONTRE	Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
5.5	Réélection de Mme Fiona Druckenmiller	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Burkhard Grund	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (CFO).	✓ 97 %
5.7	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	● CONTRE	Elle a été impliquée dans une sérieuse controverse par le passé.	✓ 97 %
5.8	Réélection de M. Jérôme Lambert	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (COO).	✓ 96 %
5.9	Réélection de Mme Wendy Luhabe	POUR	POUR		✓ 95 %
5.10	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR		✓ 100 %
5.11	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR		✓ 99 %
5.12	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR		✓ 98 %
5.13	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	POUR		✓ 93 %
5.14	Réélection de M. Abraham (Bram) Schot	POUR	POUR		✓ 98 %
5.15	Réélection de M. Patrick Thomas	POUR	● CONTRE	Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 98 %
5.16	Réélection de Mme Jasmine Whitbread	POUR	POUR		✓ 99 %
5.17	Election de M. Gary Saage	POUR	POUR		✓ 86 %
5.18	Election de M. Nicolas Bos	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 97 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Brendish au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Réélection de Mme Fiona Druckenmiller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6.3	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Jin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
6.4	Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 91 %
6.5	Réélection de Mme Jasmine Whitbread au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6.6	Election de M. Abraham (Bram) Schot au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 79 %
8	Réélection de l'Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 76 %

Rieter

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux sur tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 95 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>	✓ 95 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p>	✓ 91 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3	Réélection de M. Roger Baillod	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. Carl Illi	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de Mme Sarah Kreienbühl	POUR	POUR		✓ 94 %
6.6	Réélection de M. Daniel Grieder	POUR	POUR		✓ 98 %
6.7	Réélection de M. Thomas Oetterli	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente.	✓ 92 %
6.8	Election de Mme Jennifer Maag	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions n'est pas de très courte durée.	✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de Mme Sarah Kreienbühl au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
8.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
8.3	Election de M. Daniel Grieder au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
9	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Modification des statuts	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur la gouvernance de la société.	✓ 96 %

Roche

Assemblée générale ordinaire du 12.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>	✓ 96 %
2.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 99 %
3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 96 %
3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de l'ancien président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>L'ancien président du conseil d'administration reçoit une rémunération variable.</p>	✓ 96 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Severin Schwan en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de M. André Hoffmann	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de Dr. Patrick Frost	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Réélection de Prof. Dr. Akiko Iwasaki	POUR	POUR		✓ 100 %
6.7	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton	POUR	POUR		✓ 99 %
6.8	Réélection de Prof. Dr. Jemilah Mahmood	POUR	POUR		✓ 100 %
6.9	Réélection de Dr. Ulf Mark Schneider	POUR	POUR		✓ 100 %
6.10	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au comité de rémunération				
6.11	Réélection de M. André Hoffmann au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 96 %
6.12	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.13	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.14	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 96 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 98 %
9	Réélection de Testaris AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 98 %

Romande Energie

Assemblée générale ordinaire du 29.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Nicolas Fulpius	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Stéphane Gard	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Prof. Dr. Guy Mustaki	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de M. Alphonse-Marie Veuthey	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (22.2%).	✓ 92 %
4.2	Désignation de Mme Sofia de Meyer au Conseil d'administration par le Conseil d'Etat du canton de Vaud	SANS VOTE	SANS VOTE		
4.3	Renouvellement du mandat de Mme Anne Bobillier, M. Xavier Company et M. Olivier Gfeller au Conseil d'administration par le Conseil d'Etat du canton de Vaud	SANS VOTE	SANS VOTE		
4.4	Réélection de Prof. Dr. Guy Mustaki en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
4.5	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.5.1	Réélection de Mme Anne Bobillier au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendante (représentante d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 91 %
4.5.2	Réélection de M. Olivier Gfeller au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.5.3	Réélection de M. Alphonse-Marie Veuthey au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Veuthey au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
4.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Réélection de M. Gabriel Cottier en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Modification des statuts : Clause sur les "nominees"	POUR	POUR		✓ 96 %

Sandoz Group

Assemblée générale ordinaire du 30.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Gilbert Ghostine en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de Dr. Karen Hübscher	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Dr. Shamiram Feinglass	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. Aarti Shah	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de M. Yannis Skoufalos	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Mme Maria Varsellona	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Election de Dr. Mathai Mammen	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de M. Graeme D. Pitkethly	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Election de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.1.2	Réélection de Dr. Aarti Shah au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.1.3	Réélection de M. Yannis Skoufalos au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.1.4	Réélection de Mme Maria Varsellona au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Election de M. Michael Rechsteiner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Proxy Advoro Zurich en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Santhera Pharmaceuticals

Assemblée générale ordinaire du 18.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Emploi du résultat au bilan et compensation des pertes	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 86 %
4.a	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.b	Décharge aux membres de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Modification des statuts				
5.a	Modification des statuts : Assemblée générale and communication avec les actionnaires	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 92 %
5.b	Modification des statuts : Conseil d'administration et rémunération	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 95 %
5.c	Modification des statuts : Transmissibilité des actions	POUR	POUR		✓ 97 %
5.d	Modification des statuts : Apport en nature et for juridique	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.a	Réélection de Dr. Thomas Meier en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 90 %
6.b	Réélection de M. Philipp Gutzwiller	POUR	POUR		✓ 97 %
6.c	Réélection de M. Bradley Meyer	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✓ 94 %
6.d	Réélection de M. Otto Schwarz	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.a	Réélection de Dr. Thomas Meier au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Meier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 86 %
7.b	Réélection de M. Bradley Meyer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Meyer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive.</p>	✓ 87 %
9.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p>	✓ 91 %
9.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p>	✓ 82 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 90 %
11	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %

Schindler

Assemblée générale ordinaire du 19.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	✓ 98 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 88 %
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière. La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est non justifiée.	✓ 98 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles (CEO) et le cumul des fonctions n'est pas de très courte durée.	✓ 90 %
6.2.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2.2	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.3	Réélection de M. Luc Bonnard	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 40 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 88 %
6.2.4	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.5	Réélection de M. Günter Schäuble	POUR	● CONTRE	<p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>Il a exercé des fonctions exécutives dans la société durant les trois dernières années, le conseil comporte trop de membres exécutifs (4) et il siègera au comité d'audit.</p>	✓ 90 %
6.2.6	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	● CONTRE	<p>Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 93 %
6.2.7	Réélection de Mme Carole Vischer	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2.8	Réélection de Mme Petra Winkler	POUR	● CONTRE	Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✓ 92 %
6.3	Election de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✓ 95 %
6.4	Election de M. Thomas Zurbuchen	POUR	POUR		✓ 95 %
6.5	Elections au comité de rémunération				
6.5.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 94 %
6.5.2	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Büttler au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 94 %
6.6	Election de Mme Petra Winkler au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Winkler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 88 %
6.7	Réélection de Dr. iur. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Modification des statuts : Suppression de l'obligation de détention minimale d'actions	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur la gouvernance de la société.	✓ 98 %

Schweiter Technologies

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Discours du président	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Bilan de l'année 2023	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 95 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 82 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de Dr. Daniel Bossard	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.2	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR		✓ 94 %
7.1.3	Réélection de M. Lars van der Haegen	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.4	Réélection de Dr. Jacques Sanche	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%). Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 87 %
7.1.5	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	POUR		✓ 93 %
7.1.6	Réélection de M. Stephan Widrig	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.7	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
7.2	Elections au comité de rémunération				
7.2.1	Réélection de Dr. Daniel Bossard au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2.2	Réélection de Mme Vanessa Frey au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
7.2.3	Réélection de Dr. Jacques Sanche au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. oec. Sanche au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
7.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

Sensirion Holding

Assemblée générale ordinaire du 13.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 96 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 74 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 93 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Moritz Lechner en tant que membre et co-président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.2	Réélection de Dr. Felix Mayer en tant que membre et co-président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 87 %
4.1.3	Réélection de Mme Ricarda Demarmels	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4.4	Réélection de Dr. Anja König	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.5	Réélection de Dr. iur. Franz Studer	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 87 %
4.1.6	Election de M. Henri Mrejen	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 86 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de Dr. Moritz Lechner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 79 %
4.2.2	Réélection de Dr. Felix Mayer au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 26 ans, diverses raisons) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 72 %
4.2.3	Election de Dr. Anja König au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 78 %

SF Urban Properties

Assemblée générale ordinaire du 11.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2	Dividende issu des bénéfices non distribués	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Dividende issu des réserves d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Hans-Peter Bauer	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Réélection de M. Andreas Hämmerli	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3	Réélection de Dr. Anja Römer	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4	Réélection de Mme Carolin Schmäser	POUR	POUR		✓ 89 %
5.5	Réélection de M. Alexander Vögele en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Andreas Hämmerli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Réélection de Dr. Anja Römer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de M. Pablo Bünger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale (FY 2025)	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 92 %
9.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale (FY 2024)	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 91 %

SFS Group

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
3.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.a	Réélection de Dr. Peter Bauschatz	POUR	POUR		✓ 99 %
6.b	Réélection de M. Niklaus H. Huber	POUR	POUR		✓ 98 %
6.c	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR		✓ 96 %
6.d	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 92 %
6.e	Réélection de Mme Manuela Suter	POUR	POUR		✓ 100 %
6.f	Réélection de M. Fabian Tschan	POUR	POUR		✓ 99 %
6.g	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR		✓ 100 %
6.h	Election de Mme Tanja Birner	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.a	Réélection de M. Niklaus H. Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
7.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 91 %
8	Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 94 %

SGS

Assemblée générale ordinaire du 26.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende en actions et en espèces	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Augmentation ordinaire du capital	POUR	POUR		✓ 99 %
3.3	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de Mme Phyllis Ka Yan Cheung	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR		✓ 77 %
4.1.5	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Dr. Jens Riedl	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.8	Réélection de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 91 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de Dr. Sami Atiya au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.2	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 78 %
4.3.3	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Notaires à Carouge en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale pour 2024	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale pour 2025	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 91 %
6.1	Modification des statuts: rémunération	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.	✓ 92 %
6.2	Modification des statuts: autres changements	POUR	POUR		✓ 100 %

SHL Telemedicine

Assemblée générale extraordinaire du 10.12.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Election de Mme Orna Carni au conseil d'administration	POUR	POUR		✓

SHL Telemedicine

Assemblée générale extraordinaire du 05.09.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Nouveau contrat de M. David Aron (CEO)	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓

SHL Telemedicine

Assemblée générale extraordinaire du 09.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Modification de la politique de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓
2	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE		

SHL Telemedicine

Assemblée générale ordinaire du 08.02.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Modification des statuts: Taille du conseil d'administration	POUR	POUR		✗ 19 %
2	Elections au conseil d'administration				
2.1	Réélection de M. Yariv Alroy	POUR	● CONTRE	<p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p>	✓ 66 %
2.2	Réélection de M. Ehud Barak	RETIRÉE	● CONTRE	<p>Le POINT 2.2 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car M. Ehud Barak a annoncé trois jours avant l'AG qu'il ne se représenterait pas à réélection. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour les raisons suivantes:</p> <p>Il a 82 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p>	
2.3	Réélection de M. David Salton	RETIRÉE	● POUR	<p>Le POINT 2.3 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car M. David Salton a annoncé trois jours avant l'AG qu'il ne se représenterait pas à réélection. Ethos recommandait initialement de voter POUR.</p>	
2.4	Réélection de M. Erez Alroy	RETIRÉE	● POUR	<p>Le POINT 2.4 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car M. Erez Alroy a annoncé trois jours avant l'AG qu'il ne se représenterait pas à réélection. Ethos recommandait initialement de voter POUR.</p>	
2.5	Réélection de Dr. Amir Lerman	POUR	POUR		✓ 83 %
2.6	Réélection de M. Erez Nachtomy	RETIRÉE	● CONTRE	<p>Le POINT 2.6 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car M. Erez Nachtomy a annoncé trois jours avant l'AG qu'il ne se représenterait pas à réélection. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>	
3	Election de M. Ido Nouberger	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Election de M. Nir Rotenberg	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5	Modification de la politique de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✗ 10 %
6	Réélection de Kost, Forer, Gabbay & Kasierer (membres de Ernst & Young Global) en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92 %

Siegfried

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Ajustement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 58 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de Dr. Alexandra Brand	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de Mme Elodie Cingari	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de Mme Isabelle Welton	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de Prof. Dr. Wolfram Carius	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de Dr. Andreas Casutt	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.7	Réélection de Dr. Beat R. Walti	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de Dr. Andreas Casutt en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.1	Réélection de Mme Isabelle Welton au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.2	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.3	Réélection de Dr. Beat R. Walti au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Réélection de M. Rolf Freiermuth en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 104 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 81 %

SIG Group

Assemblée générale ordinaire du 23.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Andreas Umbach	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.2	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.3	Réélection de M. Wah-Hui Chu	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.4	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR		✓ 94 %
7.1.5	Réélection de Mme Florence Jeantet	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.6	Réélection de M. Laurens Last	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.7	Réélection de M. Abdallah Al Obeikan	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.8	Réélection de Mme Martine Snels	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.9	Réélection de M. Matthias Währen	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Election de M. Thomas Dittrich	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Andreas Umbach en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
7.4	Elections au comité de rémunération				
7.4.1	Réélection de M. Wah-Hui Chu au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.4.2	Réélection de M. Matthias Währen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.4.3	Election de Prof. Dr. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %

Sika

Assemblée générale ordinaire du 26.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.2	Réélection de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Justin Marshall Howell	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.4	Réélection de Mme Gordana Landén	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.6	Réélection de M. Paul Schuler	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.7	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Election de M. Thierry F. J. Vanlancker en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Justin Marshall Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
4.4.2	Réélection de Mme Gordana Landén au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4.3	Election de M. Paul Schuler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %

SKAN Group

Assemblée générale ordinaire du 07.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 96 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Un membre conseil d'administration est visé par une enquête dans le cadre des affaires de l'entreprise.	✓ 96 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. sc. techn. Beat E. Lüthi en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.2	Réélection de M. Oliver Baumann	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Mme Cornelia Gehrig	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Thomas Huber	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
5.1.5	Réélection de M. Gregor Plattner	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.6	Réélection de M. Patrick Schär	POUR	POUR		✓ 84 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1.1	Réélection de M. Oliver Baumann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.2	Réélection de Dr. sc. techn. Beat E. Lüthi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
6.1.3	Election de M. Gregor Plattner au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 86 %
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 94 %
10	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Réélection de v.FISCHER Recht AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

SoftwareOne Holding

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 96 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 67 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✗ 46 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. José Alberto Duarte	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 4.1 n'a pas été soumis au vote car les actionnaires ont en majorité soutenu les candidats proposés par les actionnaires fondateurs aux points 4.8 à 4.12.	
4.2	Réélection de M. Jim Freeman	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 4.2 n'a pas été soumis au vote car les actionnaires ont en majorité soutenu les candidats proposés par les actionnaires fondateurs aux points 4.8 à 4.12.	
4.3	Réélection de Mme Marie-Pierre Rogers	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 4.3 n'a pas été soumis au vote car les actionnaires ont en majorité soutenu les candidats proposés par les actionnaires fondateurs aux points 4.8 à 4.12.	
4.4	Réélection de Mme Elizabeth Theophile	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 4.4 n'a pas été soumis au vote car les actionnaires ont en majorité soutenu les candidats proposés par les actionnaires fondateurs aux points 4.8 à 4.12.	
4.5	Réélection de M. Adam Warby	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 4.5 n'a pas été soumis au vote car les actionnaires ont en majorité soutenu les candidats proposés par les actionnaires fondateurs aux points 4.8 à 4.12.	
4.6	Election de M. Till Streichert	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 4.6 n'a pas été soumis au vote car les actionnaires ont en majorité soutenu les candidats proposés par les actionnaires fondateurs aux points 4.8 à 4.12.	

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.7	Résolution d'actionnaires: Election de Dr. Annabella Bassler	RETIRÉE	● CONTRE	Le POINT 4.7 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car Dr. Bassler a annoncé cinq jours avant l'AG qu'elle ne se présenterait pas à l'élection. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante: La proposition des actionnaires n'est pas dans l'intérêt à long terme de toutes les parties prenantes.	
4.8	Résolution d'actionnaires: Election de Mme Andrea Sieber	POUR	● CONTRE	La proposition des actionnaires n'est pas dans l'intérêt à long terme de toutes les parties prenantes.	✓ 87 %
4.9	Résolution d'actionnaires: Réélection de Dr. Daniel von Stockar	POUR	● CONTRE	La proposition des actionnaires n'est pas dans l'intérêt à long terme de toutes les parties prenantes.	✓ 88 %
4.10	Résolution d'actionnaires: Election de M. René Gilli	CONTRE	CONTRE		✓ 66 %
4.11	Résolution d'actionnaires: Election de M. Jörg Riboni	CONTRE	CONTRE		✓ 64 %
4.12	Résolution d'actionnaires: Election de Dr. Till Spillmann	CONTRE	CONTRE		✓ 65 %
5	Election du président du conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Adam Warby en tant que président du conseil d'administration	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 5.1 n'a pas été soumis au vote car les actionnaires ont en majorité soutenu le président proposé au par les actionnaires fondateurs au point 5.2.	
5.2	Résolution d'actionnaires: Election de Dr. Daniel von Stockar en tant que président du conseil d'administration	CONTRE	CONTRE		✓ 65 %
5.3	Vote de départage	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 5.3 n'a pas été soumis au vote car un vote de départage n'a pas été nécessaire.	
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de Mme Marie-Pierre Rogers au comité de nomination et rémunération	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 6.1 n'a pas été soumis au vote car Mme. Rogers n'a pas été réélue en tant que membre du conseil d'administration.	
6.2	Réélection de M. José Alberto Duarte au comité de nomination et rémunération	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 6.2 n'a pas été soumis au vote car M. Duarte n'a pas été réélu en tant que membre du conseil d'administration.	
6.3	Réélection de M. Adam Warby au comité de nomination et rémunération	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 6.3 n'a pas été soumis au vote car M. Warby n'a pas été réélu en tant que membre du conseil d'administration.	
6.4	Résolution d'actionnaires: Election de Dr. Annabella Bassler au comité de nomination et rémunération	RETIRÉE	● CONTRE	Le POINT 4.7 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car Dr. Bassler a annoncé cinq jours avant l'AG qu'elle ne se présenterait pas à l'élection.	
6.5	Résolution d'actionnaires: Election de M. René Gilli au comité de nomination et rémunération	CONTRE	CONTRE		✓ 65 %
6.6	Résolution d'actionnaires: Election de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	La proposition des actionnaires n'est pas dans l'intérêt à long terme de toutes les parties prenantes.	✓ 83 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.7	Résolution d'actionnaires non inscrite à l'ordre du jour: Election de Dr. Till Spillmann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Cette proposition a été annoncée seulement quelques jours avant l'AG, ce qui est insuffisant pour que les actionnaires votent en connaissance de cause.	✗ 10 %
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 95 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 85 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 72 %

Sonova

Assemblée générale ordinaire du 11.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 51 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.2	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.3	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.4	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.5	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.6	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.7	Réélection de Mme Julie Tay	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.8	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR		✓ 89 %
4.1.9	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 80 %
4.3.2	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 82 %
4.3.3	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
4.3.4	Réélection de Mme Julie Tay au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %

St.Galler Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 01.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Roland Ledergerber en tant que membre et président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Réélection de M. Rolf Birrer	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Andrea Cornelius	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Mme Claudia Gietz Viehweger en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Réélection de M. Daniel Ott	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de Dr. Adrian Rüesch en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.7	Election de Prof. Dr. Cornelia Stengel	POUR	POUR		✓ 100 %
5.8	Election de M. Ivo Wechsler en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Réélection de rtwp Rechtsanwälte & Notare en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
9	Modification des statuts				
9.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2	Modification des statuts : Capital-actions	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 98 %
9.4	Modification des statuts: Conseil d'administration et direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %

Stadler Rail

Assemblée générale ordinaire du 22.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR		✓ 90 %
4.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 35 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 84 %
4.3	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer	POUR	POUR		✓ 97 %
4.4	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 90 %
4.5	Réélection de M. Wojciech Kostrzewa	POUR	POUR		✓ 95 %
4.6	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Réélection de M. Kurt Rüegg	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 22 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 90 %
4.8	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Stefan Asenkerschbaumer	POUR	POUR		✓ 100 %
4.9	Election de Mme Danijela Karelse	POUR	POUR		✓ 96 %
4.10	Election de M. Niko Warbanoff	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✓ 93 %
5	Réélection de M. Peter Spuhler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 90 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. rer. pol. Franz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 88 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 86 %
6.4	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 84 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 89 %

StarragTornos Group

Assemblée générale ordinaire du 20.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	✓ 95 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 92 %
2	Emploi du résultat au bilan et décision sur le dividende				
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 83 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 93 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 93 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Walter Fust	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 36 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 83 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
5.1.2	Réélection de M. Adrian Stürm	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 86 %
5.1.4	Réélection de M. Christian Androschin	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de M. Bernhard Iseli	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Till Fust	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de M. Michael Hauser en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 92 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Walter Fust au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Fust au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %
5.3.2	Réélection de M. Bernhard Iseli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 43 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 90 %
5.5	Election de rtwp en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Straumann

Assemblée générale ordinaire du 12.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 90 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 90 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 91 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Mme Petra Rumpf en tant que membre et élection en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 66 %
6.4	Réélection de Dr. h.c. Thomas Straumann	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Election de Mme Xiaoqun Clever-Steg	POUR	POUR		✓ 100 %
6.7	Election de M. Stefan Meister	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Election de Dr. oec. Olivier A. Filliol au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Réélection de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gadola au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 65 %
7.3	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de NEOVIUS en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Sulzer

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 95 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Suzanne Thoma en tant que membre et présidente du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente.	✓ 85 %
6.2.1	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.2	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.3	Réélection de M. Markus Kammüller	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.4	Réélection de Dr. Prisca Havranek-Kosicek	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.5	Réélection de Dr. Hariolf Kottmann	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.6	Réélection de M. Per Utnegaard	POUR	POUR		✓ 93 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Alexey V. Moskov au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Réélection de M. Markus Kammüller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Réélection de Dr. Hariolf Kottmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 08.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels et du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 73 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non-exécutives)	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 88 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 67 %
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 67 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	● CONTRE	Elle préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✓ 71 %
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 85 %
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR		✓ 75 %
5.4	Réélection de M. Nick Hayek Jr.	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 77 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.5	Réélection de Prof. Dr. h.c. Claude Nicollier	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
5.6	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 85 %
5.7	Election de M. Marc A. Hayek	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 76 %
5.8	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 71 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 68 %
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 74 %
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 73 %
6.4	Réélection de M. Nick Hayek Jr. au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 68 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. h.c. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. h.c. Nicollier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 82 %
6.6	Réélection de Dr. oec. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. oec. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81 %
6.7	Election de M. Marc A. Hayek au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 73 %
7	Election de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 32 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
9	Modification des statuts	POUR	POUR		✓ 80 %

Swiss Life

Assemblée générale ordinaire du 15.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 91 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 90 %
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Monika Büttler	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de Mme Philomena Colatrella	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Prof. Dr. Damir Filipovic	POUR	POUR		✓ 95 %
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR		✓ 98 %
5.8	Réélection de M. Severin Moser	POUR	POUR		✓ 99 %
5.9	Réélection de Prof. Dr. Henry M. Peter	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %
5.10	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR		✓ 95 %
5.11	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
5.12	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher	POUR	POUR		✓ 90 %
	Elections au comité de rémunération				
5.13	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.14	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Tschudi Sauber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
5.15	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
6	Réélection de Zürcher Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %
8	Modifications des statuts	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %

Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 19.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels, et du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 79 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✓ 88 %
6.1.2	Réélection de M. Reto Conrad	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.4	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.6	Réélection de Mme Brigitte Walter	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.7	Election de Dr. Detlef Trefzger	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 86 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3.1	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3.2	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6.3.3	Election de Dr. Detlef Trefzger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

Swiss Re

Assemblée générale ordinaire du 12.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
1.3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	As mentioned under ITEM 1.1, in 2022, two out of five financial KPIs relevant for the group API pool were missed during the year under review. Indeed, the ENW per share growth was at -5.9%, significantly below the target of 10% and the P&C Reinsurance's normalised combined ratio of 96.9% did not deliver against its target of less than 94%. Besides, the L&H Reinsurance reported a net income of USD 416 million for 2022, above the target net income of approximately USD 300 million, the Corporate Solutions' combined ratio was 93.1%, outperforming the external target of less than 95% and Swiss Re's capital position remained very strong, with the Group Swiss Solvency Test (SST) ratio of 294% above the 200-250% target range performance.	✓ 94 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Jacques de Vacleroy en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.2	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Vanessa Lau	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.9	Réélection de Mme Pia Tischhauser	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.10	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.11	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.12	Election de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Mme Karen Gavan au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.2	Réélection de Mme Deanna Ong au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.3	Réélection de M. Jay Ralph au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.4	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale (excl. CEO) sans justification adéquate.</p>	✓ 83 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 84 %

Swiss Steel Holding

Assemblée générale ordinaire du 23.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 100 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	La situation financière de la société s'est fortement détériorée en raison de mauvais résultats successifs.	✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Jens Alder	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.b	Election de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.c	Election de M. Karl Haider	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Election de M. Martin Lindqvist	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.f	Réélection de M. Mario Rossi	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Réélection de Dr. Michael Schwarzkopf	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Jens Alder en tant que président du conseil d'administration, probablement jusqu'au 7 octobre 2024	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Election de M. Martin Lindqvist en tant que président du conseil d'administration, au plus tard à partir du 8 octobre 2024	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de rémunération				
5.4.a	Réélection de M. Jens Alder au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.b	Election de Dr. Rainer Alexander Gut au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4.c	Election de M. Martin Lindqvist au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4.d	Réélection de Dr. Michael Schwarzkopf au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de Adlegem Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 99 %
7	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Augmentation ordinaire de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Approbation d'un regroupement d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %

Swiss Steel Holding

Assemblée générale extraordinaire du 04.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Réduction du capital par réduction de valeur nominale	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Augmentation ordinaire du capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Modification des statuts: Droit de présenter des candidats au conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Modification des statuts: Opting out	RETIRÉE	● POUR	Le point 4 a été retiré par le conseil d'administration car il n'était plus nécessaire et n'a donc pas été soumis au vote des actionnaires.	

Swisscom

Assemblée générale ordinaire du 27.03.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.	✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Michael Rechsteiner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Réélection de Dr. oec. Roland Abt	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de M. Guus Dekkers	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Dr. rer. pol. Frank Esser	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR		✓ 97 %
4.7	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR		✓ 99 %
4.8	Election de M. Daniel Münger	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de Dr. oec. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Réélection de Dr. rer. pol. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.5	Election de Dr. oec. Fritz Zurbrügg au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %

Swissquote

Assemblée générale ordinaire du 08.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.a	Réélection de Dr. iur. Markus Dennler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
6.1.b	Réélection de M. Jean-Christophe Pernollet	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.c	Réélection de Dr. iur. Beat Oberlin	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.d	Réélection de Dr. Monica Dell'Anna	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.e	Réélection de M. Michael Ploog	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.f	Réélection de M. Paolo Buzzi	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.g	Réélection de Mme Demetra Kalogerou	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.h	Réélection de Mme Esther Finidori	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.2.a	Réélection de Dr. iur. Beat Oberlin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
6.2.b	Réélection de Dr. Monica Dell'Anna au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.c	Réélection de M. Paolo Buzzi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %
6.4	Réélection de M. Juan Carlos Gil en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %

Tecan

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
3.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Modification des statuts				
5.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Modification des statuts : adaptation au nouveau droit des sociétés	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 77 %
5.4	Modification des statuts : Augmentation du nombre maximal de membres au conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Modification des statuts : Changements rédactionnels et corrections	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration				
6	Election de Mme Monica Manotas	POUR	POUR		✓ 99 %
7.a	Réélection de Dr. sc. nat. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR		✓ 99 %
7.b	Réélection de Mme Myra Eskes	POUR	POUR		✓ 99 %
7.c	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer	POUR	POUR		✓ 96 %
7.d	Réélection de M. Matthias Gillner	POUR	POUR		✓ 99 %
7.e	Réélection de Dr. sc. nat. Karen Hübscher	POUR	POUR		✓ 84 %
7.f	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg	POUR	POUR		✓ 95 %
7.g	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de Dr. sc. nat. Lukas Braunschweiler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Elections au comité de rémunération				
9.a	Réélection de Mme Myra Eskes au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
9.b	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 83 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.c	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 81 %
9.d	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 88 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
12.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 77 %
12.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
12.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Éthos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 86 %

Temenos

Assemblée générale ordinaire du 07.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✗ 34 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 93 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 84 %
5	Modification des statuts				
5.1	Modification des statuts: Siège social	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Modification des statuts: But social	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Création d'une marge de fluctuation du capital et d'un capital conditionnel	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 90 %
5.4	Modification des statuts: Capital-actions, assemblée générale et annonces	POUR	● CONTRE	<p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p> <p>La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.</p>	✗ 41 %
5.5	Modification des statuts: Conseil d'administration, rémunération et mandats externes	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Election de Mme Laurie Readhead	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Election de Dr. Michael Gorriz	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.1	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.2	Réélection de Dr. Peter Spenser	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.3	Réélection de M. Maurizio Carli	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.4	Réélection de Mme Cecilia Hultén	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2.5	Réélection de M. Xavier Cauchois	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.6	Réélection de Mme Dorothée Deuring	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Dr. Peter Spenser au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 81 %
7.2	Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 80 %
7.3	Réélection de Mme Cecilia Hultén au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 80 %
7.4	Réélection de Mme Dorothée Deuring au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 82 %
8	Election de KBLex SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 78 %

TX Group

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Pietro P. Supino-Coninx en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 93 %
4.1.2	Réélection de M. Martin Kall	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%). Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. Il est le membre indépendant principal (lead director) mais il a un conflit d'intérêt (ancien membre de la direction).	✓ 93 %
4.1.3	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.4	Réélection de Dr. Stephanie Caspar	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.5	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.6	Réélection de Dr. Sverre Munck	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.7	Réélection de M. Konstantin Richter	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Martin Kall au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kall au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
4.2.2	Réélection de Mme Pascale Bruderer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 92 %
4.2.3	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendante (représentante d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 92 %
4.3	Réélection de Dr. Gabriela Wyss en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 99 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 98 %
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 91 %
6.1	Modification des statuts: but social	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Modification des statuts: articles groupés	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Modification des statuts: assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 92 %
6.4	Modification des statuts: modifications rédactionnelles	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Approbaton du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 99 %

U-blox

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 84 %
5.3	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	La dilution potentielle est excessive.	✓ 91 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. André Müller en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR		✓ 90 %
6.3	Réélection de M. Markus Borchert	POUR	POUR		✓ 96 %
6.4	Réélection de Mme Karin Sonnenmoser	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Réélection de Mme Elke Eckstein	POUR	POUR		✓ 99 %
6.6	Election de M. Fabian Rauch	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
7.2	Réélection de M. Markus Borchert au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 91 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
9	Réélection de KBT Treuhand AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 95 %

UBS

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 93 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.	✓ 91 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. T. Colm Kelleher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Réélection de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR		✓ 98 %
7.4	Réélection de Mme Claudia Böckstiegel	POUR	POUR		✓ 99 %
7.5	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR		✓ 99 %
7.6	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR		✓ 99 %
7.7	Réélection de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	POUR		✓ 97 %
7.8	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR		✓ 99 %
7.9	Réélection de Mme Nathalie Rachou	POUR	POUR		✓ 99 %
7.10	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR		✓ 98 %
7.11	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR		✓ 98 %
7.12	Election de Mme Gail Kelly	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
8.2	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
8.3	Election de Prof. Dr. Fred Hu au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
9.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 90 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓ 88 %
9.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 91 %
10.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
10.3	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision spécial	POUR	POUR		✓ 99 %

V-Zug Holding

Assemblée générale ordinaire du 23.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Oliver Riemenschneider	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Prof. Dr. Annelies Häcki Buhofer	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Mme Prisca Hafner	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Tobias Knechtle	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Dr. Jürg Werner	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Réélection de M. Oliver Riemenschneider en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de Mme Prisca Hafner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.2	Réélection de Dr. Jürg Werner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
4.4	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

Valiant

Assemblée générale ordinaire du 22.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 91 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 90 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 83 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. Markus Gyga en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
7.2	Réélection de Prof. Dr. Christoph B. Bühler	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Réélection de Mme Barbara Artmann	POUR	POUR		✓ 96 %
7.4	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR		✓ 94 %
7.5	Réélection de M. Roger Harlacher	POUR	POUR		✓ 95 %
7.6	Réélection de Dr. Roland Herrmann	POUR	POUR		✓ 97 %
7.7	Réélection de Mme Marion Khüny	POUR	POUR		✓ 97 %
7.8	Réélection de M. Ronald Trächsel	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Elections au comité de nomination et rémunération				
8.1	Réélection de Dr. Maya Bundt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
8.2	Réélection de M. Markus Gyga au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
8.3	Réélection de M. Roger Harlacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 88 %
10	Réélection de burckhardt AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 97 %

Varia US Properties

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Manuel Leuthold	POUR	● CONTRE	Il préside le conseil qui ne comporte aucune femme sans justification adéquate.	✓ 93 %
5.1.b	Réélection de M. Jaume Martos Sabater	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (CEO de Stoneweg).	✓ 98 %
5.1.c	Réélection de M. Patrick Richard	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 98 %
5.1.d	Réélection de M. Taner Alicehic	POUR	● CONTRE	Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.	✓ 99 %
5.1.e	Réélection de M. Stefan Buser	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.f	Réélection de M. Dany Roizman	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Réélection de Dr. Beat Schwab	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.h	Réélection de M. Grégoire Baudin	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Manuel Leuthold en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Leuthold au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.a	Réélection de M. Stefan Buser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3.b	Réélection de Dr. Beat Schwab au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Buis Bürgi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 94 %
8	Modification des statuts				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Modification des statuts : assemblée générale	POUR	● CONTRE	<p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p> <p>La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.</p>	✓ 83 %
8.2	Modification des statuts : rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
8.3	Modification des statuts : modifications générales	POUR	● CONTRE	<p>La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.</p> <p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p>	✓ 91 %

VAT Group

Assemblée générale ordinaire du 14.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 94 %
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende				
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de M. Karl Schlegel	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.5	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR		✓ 86 %
4.1.6	Réélection de M. Daniel Lippuner	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Petra Denk	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Election de M. Thomas Piliszczuk	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Urs Leinhäuser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.2	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.3	Réélection de Dr. Libo Zhang au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 77 %
5	Réélection de M. Roger Föhn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %

Vaudoise Assurances

Assemblée générale ordinaire du 06.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapports de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Elections au conseil d'administration				
9.1	Réélection de M. Philippe Hebeisen	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Réélection de M. Martin Albers	POUR	POUR		✓ 100 %
9.3	Réélection de Mme Nathalie Bourquenoud	POUR	POUR		✓ 100 %
9.4	Réélection de M. Javier Fernandez-Cid	POUR	POUR		✓ 99 %
9.5	Réélection de Mme Eftychia Fischer	POUR	POUR		✓ 100 %
9.6	Réélection de M. Peter Kofmel	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 99 %
9.7	Réélection de M. Cédric Moret	POUR	POUR		✓ 100 %
9.8	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de M. Philippe Hebeisen en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Elections au comité de rémunération				
11.1	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
11.2	Réélection de Mme Nathalie Bourquenoud au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
11.3	Réélection de M. Cédric Moret au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
12.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
12.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
13	Réélection de ACTA Notaires et Associés en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
14	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Vetropack

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.1	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière de l'entreprise et de la fermeture annoncée du site de production à Saint-Prex.	✓ 98 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Sönke Bandixen	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.3	Réélection de M. Pascal Cornaz	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Richard Fritschi	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.5	Réélection de Mme Raffaella Marzi	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Dr. Diane Nicklas	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
5.1.8	Election de M. Urs Ryffel	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 26 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 90 %
5.2.2	Réélection de M. Richard Fritschi au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.3	Réélection de Mme Raffaella Marzi au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %

Vontobel

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Andreas Utermann	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Bruno Heinrich Basler	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 93 %
5.3	Réélection de Dr. Maja Regula Baumann	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Election de Mme Kristine Braden	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de M. David Alan Cole	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Election de Mme Annika Falkengren	POUR	POUR		✓ 98 %
5.8	Réélection de M. Stefan Erich Loacker	POUR	POUR		✓ 99 %
5.9	Election de Mme Mary Pang	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de M. Björn Wettergren	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Réélection de M. Andreas Utermann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de M. Bruno Heinrich Basler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Basler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %
7.2	Election de Mme Annika Falkengren au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Andreas Utermann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (rémunération élevée) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. Il reçoit une rémunération excessive.	✓ 89 %
7.4	Réélection de M. Björn Wettergren au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
8	Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 41 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
10.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
10.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 92 %
10.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %

VP Bank

Assemblée générale ordinaire du 26.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration, de la direction générale et de l'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Philipp Elkuch	POUR	POUR		✓ 90 %
4.2	Election de Dr. Dirk Klee	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 99 %

VZ Holding

Assemblée générale ordinaire du 08.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p>	✓ 98 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Roland Iff	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 92 %
4.2	Réélection de Dr. iur. Albrecht Langhart	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
4.3	Réélection de M. Roland Ledergerber	POUR	POUR		✓ 97 %
4.4	Réélection de M. Olivier de Perregaux	POUR	POUR		✓ 97 %
4.5	Election de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Election de Mme Henriette Wendt	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. Matthias Daniel Reinhart en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Roland Ledergerber au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.2	Réélection de M. Matthias Daniel Reinhart au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 92 %
4.3.3	Réélection de M. Roland Iff au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Iff au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
5.	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 91 %
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 87 %

Warteck Invest

Assemblée générale ordinaire du 29.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Kurt Ritz en tant que membre du conseil d'administration et élection en tant que président	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Réélection de M. Stephan A. Müller	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Mme Tanja Temel	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. Roland Müller	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au comité de rémunération				
4.5	Réélection de M. Kurt Ritz au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.6	Réélection de M. Stephan A. Müller au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité inclut tous les administrateurs.	✓ 98 %
4.7	Réélection de Mme Tanja Temel au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.8	Réélection de Dr. Roland Müller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante car la société ne respecte pas le principe de la comptabilité d'exercice ("accrual principle").	✓ 88 %
7	Modification des statuts				
7.1	Modification des statuts: Capital et transférabilité des actions	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Modification des statuts: Assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 90 %
7.3	Modification des statuts: Conseil d'administration et direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Modification des statuts: Ajustements supplémentaires	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de SwissLegal Dürr + Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision.	✓ 94 %

Xlife Sciences

Assemblée générale ordinaire du 28.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 96 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Mark S. Müller	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Oliver R. Baumann	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 99 %
5.3	Réélection de Mme Désirée Dosch	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Dr. Norbert Windhab	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de M. David L. Deck	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✓ 97 %
6	Réélection de M. David L. Deck en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Deck au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Mark S. Müller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Réélection de Dr. Norbert Windhab au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de M. Urs Hänggli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 96 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 96 %
11	Modification des statuts: communications aux actionnaires	POUR	POUR		✓ 100 %

Ypsomed

Assemblée générale ordinaire du 26.06.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 98 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Modification des statuts : périodes de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.a	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
6.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 85 %
6.d	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.e	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.f	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7.a	Elections au conseil d'administration				
7.a.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.a.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne	POUR	POUR		✓ 99 %
7.a.3	Réélection de Dr. Martin Münchbach	POUR	POUR		✓ 100 %
7.a.4	Réélection de Mme Betül Susamis Unaran	POUR	POUR		✓ 100 %
7.a.5	Réélection de M. Simon Michel	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale (CEO) de façon permanente. Il siège au comité d'audit.	✓ 90 %
7.b	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.b.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.b.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
7.c	Réélection de Dr. Peter Stähli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.d	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

Zehnder Group

Assemblée générale ordinaire du 11.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de Dr. oec. Hans-Peter Zehnder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
7.1.2	Réélection de Dr. iur. Urs Buchmann	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.3	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.4	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.5	Réélection de Mme Milva Inderbitzin-Zehnder	POUR	POUR		✓ 92 %
7.1.6	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.7	Réélection de M. Ivo Wechsler	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.2.1	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
7.2.2	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2.3	Réélection de Mme Milva Inderbitzin-Zehnder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
7.3	Réélection de M. Werner Schib en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Zug Estates

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Nomination de M. Martin Wipfli comme représentant des détenteurs d'actions nominatives B	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✓ 73 %
5.2	Elections au conseil d'administration				
5.2.1	Réélection de Dr. Beat Schwab	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Réélection de Prof. Dr. Annelies Häcki Buhofer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de M. Johannes Stöckli	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.4	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✓ 89 %
5.2.5	Réélection de Dr. Joëlle Zimmerli	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. Beat Schwab en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de Prof. Dr. Annelies Häcki Buhofer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4.2	Réélection de M. Johannes Stöckli au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 90 %
5.5	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

Zuger Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 18.05.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 87 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 91 %
8	Modification des statuts	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 92 %
9	Elections au comité de rémunération				
9.1	Réélection de Dr. Jacques Bossart au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
9.2	Réélection de Dr. Annette Luther au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
9.3	Réélection de Dr. Urs Rügsegger au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
10	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %

Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2024

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.	✓ 92 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	● CONTRE	Le taux de participation de Mme Amble aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.	✓ 89 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.4	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Dr. oec. Sabine Keller-Busse	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Dr. iur. Monica Mächler	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de M. Kishore Mahubani	POUR	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
4.1.9	Réélection de Dr. Peter Maurer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Election de M. John Rafter	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.3	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.4	Réélection de Dr. oec. Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.5	Réélection de M. Kishore Mahubani au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Mahubani au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %